



ASSOCIATION MULTIETHNIQUE
POUR L'INTÉGRATION DES
PERSONNES HANDICAPÉES

RAPPORT ANNUEL

2018

2019

JUIN 2019

TABLE DES MATIÈRES

3

Mot du président

4

Mot de la direction

5

Introduction

6

Nos membres

7-8

Les personnes
desservies

9

Mission, vision, valeurs
de l'AMEIPH

10-11

Gouvernance

12-14

Notre équipe

15-16

Nos stratégies
d'intervention

17-26

Nos activités et
services

27-30

Nos comités

31-36

Concertations et
partenariats

37

Nos perspectives

38-39

Remerciements

MOT DU PRÉSIDENT



**THÉODORE
KOUATHU DJAMBOU**

Président du Conseil d'administration
de l'AMEIPH

Au nom du conseil d'administration de l'AMEIPH et en mon nom personnel, c'est avec plaisir et fierté que nous vous présentons notre rapport d'activités 2018-2019. L'AMEIPH est un acteur unique et majeur du milieu communautaire, avec sa double expertise sur la question du handicap et de l'immigration.

Cette année qui s'achève fut l'occasion de travailler avec un conseil d'administration investi et en phase avec la transformation que vit l'AMEIPH. Je profite de l'occasion pour remercier sincèrement tous les administrateurs pour leur dévouement, leurs idées et leur implication au sein de l'Association. Nous pouvons aujourd'hui affirmer notre engagement à implanter et à surveiller la mise en œuvre du Plan stratégique de développement 2019-2022. Nous nous tournons résolument vers une culture d'évaluation plus précise des impacts de nos actions, en nous posant la question : sommes-nous des accompagnateurs qui facilitent l'engagement et l'augmentation du pouvoir d'agir de nos membres ?

Nous ne pouvons manquer de souligner qu'un des atouts importants qui contribue au succès de l'Association est l'équipe de la direction et des employés, qui est dévouée à l'avancement et à la réalisation des différents dossiers en lien avec nos quatre axes d'intervention. Ces hommes et femmes ont toujours considéré que la force de l'AMEIPH passe par ses membres et nous les encourageons à garder cette dynamique.

Nous ne pouvons terminer sans reconnaître que le succès que connaît l'AMEIPH aujourd'hui n'aurait été possible sans l'engagement constant de nos bailleurs de fonds, des bénévoles et des stagiaires qui croient au potentiel et au rayonnement de l'AMEIPH. Merci à tous pour votre implication.

MOT DU DIRECTEUR



BONIFACE GNONLONFOUN

Directeur général de l'AMEIPH

Déoulant de ce plan ambitieux et stimulant, nous nous emploierons à créer une culture d'inclusion à travers le mandat porté par le nouveau comité des membres, qui vise le développement de projets par et pour eux, et la défense de leurs droits en tant qu'ambassadeurs et citoyens.

Soulignons également que dans la prochaine année, l'offre de services de l'AMEIPH sera bonifiée par des activités stimulant notre vie associative. Nous voulons également créer une école entrepreneuriale en collaboration avec des partenaires stratégiques, une approche tirée du modèle de l'économie inclusive.

Nous sommes fiers de vous présenter notre rapport d'activités 2018-2019. C'est avec joie que nous constatons que les conditions de vie de nos membres se sont améliorées cette année, que ce soit en raison des permis de travail, emplois et logements obtenus, des évaluations médicales reçues, ou encore grâce aux acceptations de statuts de demandeur d'asile ou l'obtention de demandes d'aide sociale. Cela n'aurait pas été possible sans l'apport dynamique et le professionnalisme des employés de l'AMEIPH.

Cette année fut l'occasion d'affirmer une gouvernance consolidée tant sur le plan administratif qu'au niveau des services.

Nous avons la ferme conviction de mettre en œuvre le plan d'action triennal 2019-2022 qui aborde trois enjeux essentiels pour l'AMEIPH, soit :

- la réduction des déséquilibres entre les besoins de nos membres et les solutions proposées à l'heure actuelle dans l'organisme;
- l'identification des effets (impacts) des solutions actuellement en place;
- notre intention de devenir un modèle (un influenceur) dans l'environnement externe de l'AMEIPH, au niveau du champ Handicap et Immigration.

Au niveau du plan de concertation et de partenariat, une version remaniée sera déposée sous peu, afin d'arriver à un positionnement clair et de cibler mieux nos actions. Étant donné la sécurité financière précaire des membres, des projets collaboratifs seront initiés et réalisés.

Finalement, nous voulons produire et diffuser des avis et recommandations portant sur des besoins récurrents non satisfaits de nos membres. Nous avons l'intention de les répertorier mensuellement, à l'intention des autorités publiques.

Bonne lecture!

INTRODUCTION

Depuis sa fondation le 28 avril 1981, l'AMEIPH a bâti une expertise autour du double défi vécu par les personnes en situation de handicap issues de l'immigration. L'Association offre une gamme de services et d'activités, et mène des actions pour faire reconnaître les droits rencontrés par les personnes vivant avec cette réalité.

Conformément au Plan de redressement 2018-2020, le présent rapport annuel illustre les actions prises entre le 1^{er} avril 2018 et le 31 mars 2019. Ce fut une année de consolidation et de développement pour l'organisme, qui a notamment travaillé les axes du membership, de la gouvernance et des communications.

En concordance avec sa vision, l'AMEIPH vise à devenir d'ici 2024 un leader reconnu du double défi immigration & handicap.

Voici les faits saillants de cette année :

- Déploiement du Plan de redressement 2018-2020 de l'AMEIPH
- Ateliers de réflexion stratégique (avril 2018)
- Dépôt d'un Plan de concertation et de partenariat (mai 2018)
- Dépôt d'un Plan stratégique de développement 2019-2022 (octobre 2018)
- Dépôt de la 1^{re} version du Plan d'action triennal (décembre 2018)
- Évaluation des services par les membres au moyen de questionnaires
- Création et réunions du Comité de membres
- Appréciation de rendement de la Direction générale
- Mise à jour du Guide de gestion RH
- Création du Guide de gestion financière et de comptabilité
- Bilan de santé immobilier du bâtiment réalisé

NOS MEMBRES



L'Association est composée de membres actifs, qui sont à la fois des personnes handicapées issues de l'immigration et des membres de leur famille. Nos membres ont des parcours et des profils très variés, notamment au niveau du type de déficience, de l'âge et de la condition socio-économique. En 2018-2019, le total des membres actifs est de **116** dont 57 personnes sont des nouveaux membres de l'AMEIPH.

Nos membres actuels sont originaires de plus de **45** pays différents, avec des parcours migratoires variés. Ils peuvent être demandeurs d'asile, réfugiés, résidents permanents ou citoyens canadiens. Nos membres sont également aux prises avec différents types de handicap, que ce soit la déficience intellectuelle (65 membres), ou un handicap moteur (43 membres), visuel (6 membres) ou auditif (2 membres).

Tel qu'inscrit à son Plan d'action triennal 2019-2022, l'AMEIPH a mis sur pied en novembre 2018 un nouveau comité de membres, après l'adoption des rôles et objectifs du comité par le conseil d'administration. Le comité s'est réuni à quelques reprises durant l'année. Composé de membres identifiés comme acteurs de changement incontournables, le comité est voué à s'agrandir dans la prochaine année. Son mandat est de créer des ambassadeurs immigration-handicap qui développeront des projets par et pour les membres, dans le but d'accroître leur pouvoir d'agir. Il vise aussi à faire une défense continue des droits des membres.

Le membership de l'Association demeure un défi constant. En 2019-2020, l'AMEIPH désire assurer une plus grande implication et mobilisation de ses membres, en développant leur

sentiment d'appartenance et leur engagement à l'Association et à l'extérieur de celle-ci. Ce n'est pas tout d'avoir des membres, il faut faire en sorte qu'ils s'impliquent, réseautent, échangent, s'engagent dans des projets. La création d'un comité de membres cette année va dans ce sens. L'AMEIPH envoie 12 fois par année, le bulletin d'information et de liaison avec les membres, l'« AMEIPH INFO ». De plus, elle les tient régulièrement au courant de ses activités et services au moyen de sa page Facebook. L'AMEIPH visera au cours de la prochaine année à présenter davantage ses membres ayant réussi leur parcours.

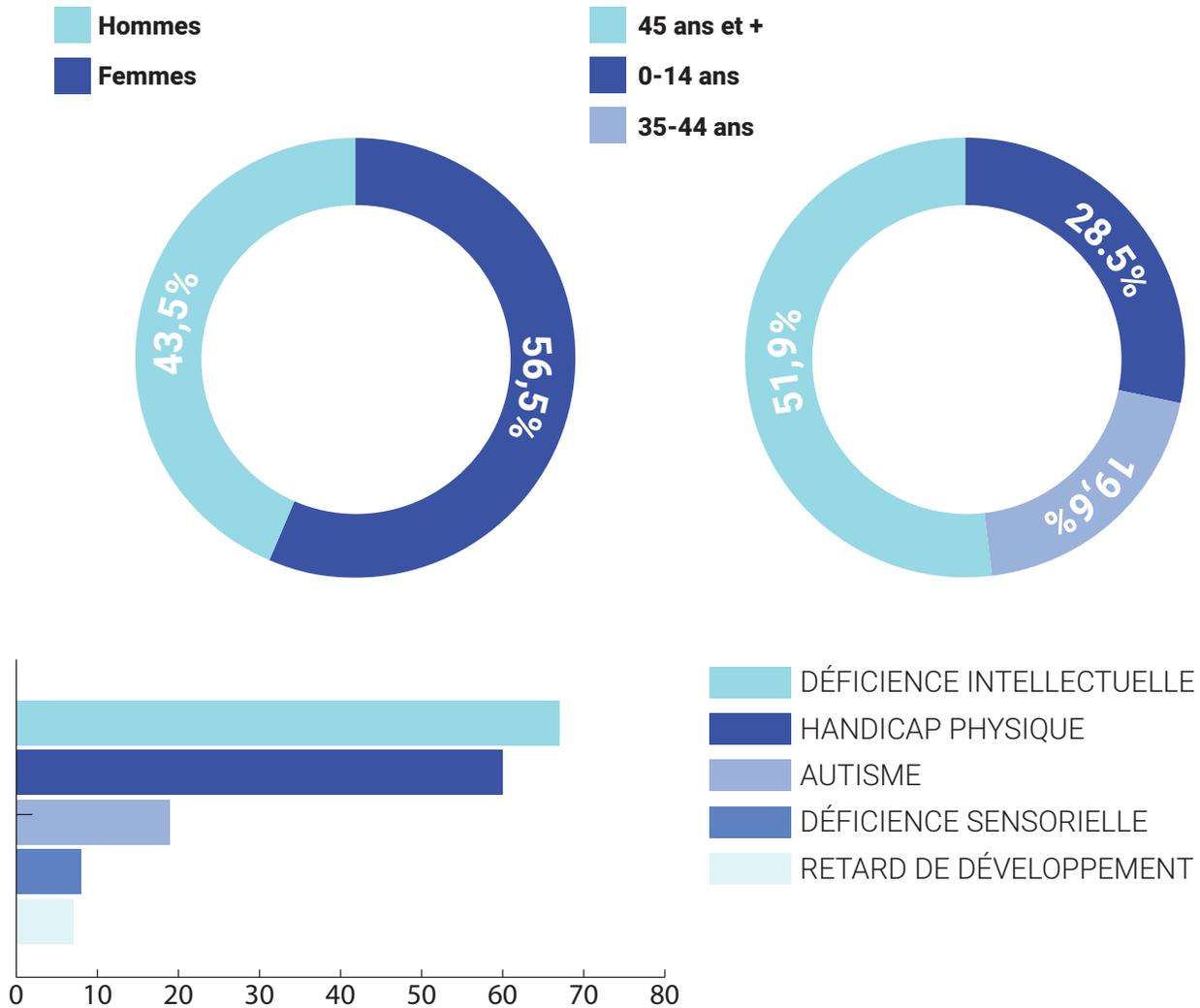
En ce moment, ce ne sont pas nécessairement toutes les personnes passant par l'AMEIPH qui deviennent membres. Nous voulons que l'adhésion comme membre se fasse dès le premier contact de la personne avec l'Association. De plus, l'AMEIPH désire donner plus de place aux membres aux prises avec un handicap sensoriel et physique, à la hauteur des programmes développés pour nos membres avec une déficience intellectuelle.

Dans un premier temps, nous allons poursuivre l'identification des besoins émergents de nos membres. Nous comptons sur divers outils de gestion qui seront à l'essai en cours d'année afin de répertorier efficacement les besoins et évolutions des membres au sein d'une même base de données. Ce travail nous permettra, à moyen terme, de bonifier notre offre de services. Par la suite, nous allons évaluer l'impact de nos interventions auprès des membres et des partenaires. Pour ce faire, nous allons identifier des indicateurs de performance concrets et réalistes.

LES PERSONNES DESSERVIES

En plus de nos 116 membres actifs, il s'ajoute **45** personnes en situation de handicap issues de l'immigration qui ont directement reçu nos services, pour un total de 161 personnes.

RÉPARTITION DES 161 PERSONNES

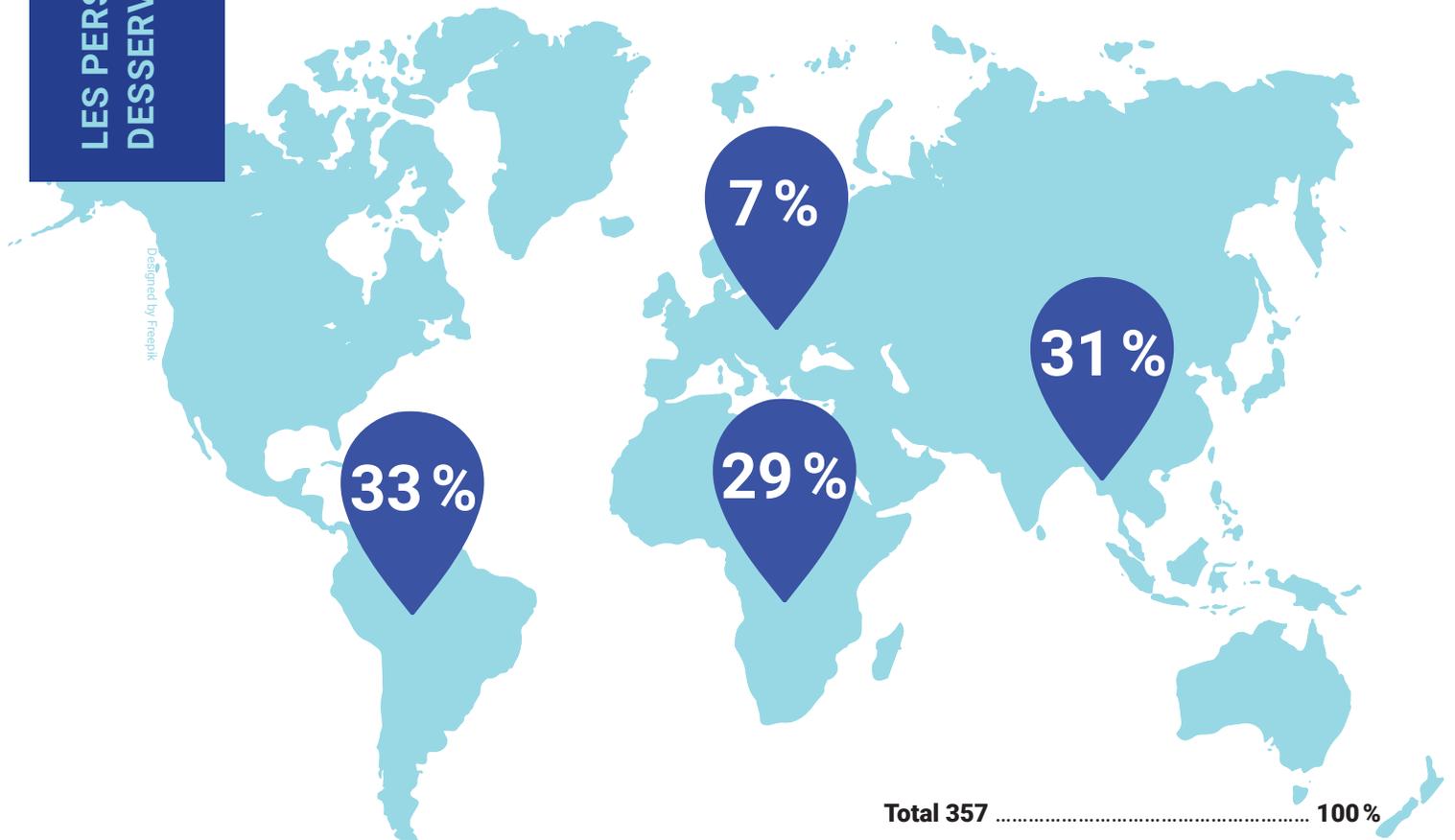


PERSONNES DE LA FAMILLE

Finalement, autour de ces 161 personnes s'ajoutent **196** personnes de la famille (parent, fratrie ou enfant de la personne immigrante en situation de handicap), qui ont bénéficié de nos services au cours de l'année.

Ce sont donc au total **357** personnes auprès desquelles l'AMEIPH est intervenue, provenant de **50** pays différents.

LES PERSONNES
DESSERVIES



AMÉRIQUE

Haïti, Mexique, Nicaragua, Guatemala, Jamaïque, Colombie, Pérou, El Salvador, Équateur, Chili, Venezuela, République Dominicaine, Cuba, Sainte-Lucie.



EUROPE

Italie, Portugal, Grèce, Roumanie, Ukraine, France, Arménie, Russie.



AFRIQUE

Algérie, Maroc, Benin, Congo, Nigeria, Rwanda, Sénégal, R. Centrafricaine, Cote d'ivoire, Burundi, Cameroun, Djibouti, Tunisie, Ghana, Gabon, Burkina-Faso.



ASIE

Syrie, Pakistan, Vietnam, Iran, Inde, Bangladesh, Philippines, Sri Lanka, Turquie, Palestine, Cambodge, Liban.

MISSION, VISION, VALEURS DE L'AMEIPH

VALEURS

1

RESPECT : sentiment qui conduit à accorder à quelqu'un de la considération en raison de la valeur qu'on lui reconnaît.

2

OUVERTURE : une valeur qui qualifie l'attitude d'une personne faisant preuve d'une grande tolérance, manifestant de l'intérêt, de la curiosité et de la compréhension pour les idées qui diffèrent en partie ou totalement des siennes.

3

ENGAGEMENT : acte ou attitude de prendre conscience de son appartenance à l'AMEIPH en abandonnant une position de simple spectateur et en mettant sa personne, sa pensée ou son art au service d'une cause, d'un objectif.

4

PROFESSIONNALISME : la capacité à assurer une cause envers la société et à répondre à ses attentes.

5

CRÉATIVITÉ : la capacité d'un individu ou d'un groupe à imaginer ou construire et mettre en œuvre un concept neuf ou à découvrir une solution originale à un problème.



MISSION

Contribuer au développement du plein potentiel et augmenter le pouvoir d'agir de personnes en situation de handicap issues de l'immigration et leur famille, en favorisant leur inclusion dans la société d'accueil.



VISION 2024

Être un leader reconnu pour son expertise Immigration/ Handicap en permettant aux membres de devenir des acteurs de changement dans l'amélioration des conditions de vie de personnes en situation de handicap issues de l'immigration et leurs familles.

GOUVERNANCE



Depuis juin 2018, l'AMEIPH s'est doté d'un nouveau CA. Divisé en quatre comités de travail (gouvernance, ressources humaines, finances, candidatures et services), le CA a poursuivi la transformation et la redynamisation de l'AMEIPH. Il a procédé à l'adoption des nouveaux règlements généraux de l'organisme, pour ensuite les faire ratifier lors de l'assemblée générale de juin 2018. Les nouveaux membres du CA ont tous reçus en cours d'année une formation sur la gouvernance, les rôles et les responsabilités, donnée par le Centre Saint-Pierre.

Un Plan stratégique de développement 2019-2022 a été étudié et adopté par le CA en octobre 2018. Des versions bonifiées du Plan de concertation et de partenariat et du Plan d'action triennal seront finalisées sous peu, afin de

positionner l'AMEIPH comme un acteur de changement ancré dans son milieu, impliqué et en communication avec les organisations sectorielles et multisectorielles existantes dans ses champs d'activité.

En novembre 2018, le comité RH du conseil d'administration a procédé à l'évaluation du directeur général Boniface Gnonlonfoun, dont le mandat a été renouvelé. Dans son nouveau mandat, M. Gnonlonfoun poursuit donc l'implantation du Plan stratégique de développement et du Plan de redressement de l'AMEIPH.

Dans le cadre de sa démarche de développement stratégique, l'AMEIPH a été accompagné par Claire Ouellette, conseillère en management, ainsi que le Centre St-Pierre.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2018-2019

KADIDIA NIKIEMA

ADMINISTRATRICE

LOUISE DUCHESNE

TRÉSORIÈRE

BIENVENU MAGLOIRE BIOGOLO

ADMINISTRATEUR

LERO TCHASSAO

VICE-PRÉSIDENT

THÉODORE KOUATHU DJAMBOU

PRÉSIDENT

MARIKA TESSIER

SECRÉTAIRE

FATOU SEYE

ADMINISTRATRICE

SAIF RIFAADH

ADMINISTRATEUR

BONIFACE GNONLONFOUN

DIRECTEUR GÉNÉRAL DE L'AMEIPH

Le conseil d'administration s'est réuni à huit reprises au cours de l'année 2018-2019.

NOTRE ÉQUIPE



MIRUNA ALEXANDRA NICA,
COORDONNATRICE DE SERVICES

SAMIA ADEN,
COORDONNATRICE DE L'ADMINISTRATION

ANA-MARIA BARLETTA,
INTERVENANTE SOCIALE

BONIFACE GNONLONFON,
DIRECTEUR GÉNÉRAL

BARBARA TAPIA,
INTERVENANTE SOCIALE

CHLOÉ NAUD,
INTERVENANTE SOCIALE



MAIMOUNA TOURÉ,
RÉCEPTIONNISTE

NOS STAGIAIRES

Encore une fois cette année, nous avons accueilli plusieurs stagiaires. C'est toujours une belle façon de partager et d'enrichir notre expertise.

Au cours de l'année, dans le cadre de nos ateliers d'expression artistique, nous avons reçu **sept stagiaires** qui ont développé des projets visant l'autonomie et le mieux-être des participants. Les stagiaires ont aussi participé à des expériences de création inclusive. Il s'agissait de :

LÉA SYLVIE DJEUKAM

(microprogramme de 1er cycle en évaluation santé et intervention à l'Université de Montréal)

YANNICK ST-ONGE

(baccalauréat en sciences infirmières, UQAM)

ANA MARIA GARCIA

(maîtrise en art thérapie, Concordia)

ARMELLE LEUDEU

(baccalauréat en sciences infirmières, Université de Montréal)

MIHAELA RUSU

(certificat de 1er cycle en intervention éducative en milieu familial et communautaire, UQAM).

JEAN-BERNARD ADDOR

stagiaire en travail social de l'UQAM, de janvier à juin 2019

JADE LAPLANTE

stagiaire en sexologie de l'UQAM, de septembre 2018 à avril 2019

TÉMOIGNAGE

« J'ai effectué un stage en travail social de 20 semaines à l'AMEIPH sous la supervision de Chloé Naud. Je garde un très bon souvenir de l'accueil qui m'a été faite dans l'équipe d'intervention. J'aime la ténacité des intervenants pour aider (parfois dans l'urgence) nos membres à trouver et à mettre en place des solutions pour s'intégrer et vivre au Québec avec une situation de handicap. J'ai passé la plupart de mon temps à rencontrer des personnes parmi lesquelles se trouvaient des parents. Entre les rencontres, je recherchais des interventions adaptées à proposer et à mettre en place. Une fois par mois, j'ai co-animé le groupe de parents. Durant les rencontres, nous transmettons aussi aux parents des informations. J'ai ainsi pu voir en pratique la complémentarité entre l'intervention individuelle et de groupe. J'ai aussi aidé à l'organisation de quelques rencontres d'information publiques, les Inform-actions. De plus, j'ai participé à des formations dans d'autres organismes qui m'ont permis d'acquérir de nouvelles connaissances, que j'ai pu utiliser en intervention individuelle et transmettre au groupe de parents. Ces rencontres m'ont aussi donné l'occasion de mieux connaître d'autres organismes partenaires de l'AMEIPH. »

JEAN-BERNARD ADDOR

stagiaire en travail social de l'UQAM, de janvier à juin 2019





TÉMOIGNAGE

« À travers ces 30 semaines de stage, j'ai eu la possibilité de réaliser plusieurs interventions sexologiques de groupe, ainsi que des publications, notamment :

- Plusieurs ateliers lors des rencontres de Femmes sans frontières, dont l'atelier de prévention vis à vis la violence conjugale ou familiale, ainsi que l'atelier de promotion de l'affirmation de soi auprès des femmes ayant une déficience physique.
- La création d'un guide pour les intervenantes de l'AMEIPH par rapport à l'intervention auprès de femmes victimes de violence dans un contexte conjugal ou familial.
- Plusieurs ateliers avec les étudiants ayant une déficience intellectuelle, notamment sur l'amour de soi, le consentement et les relations amoureuses.

Je tiens à remercier ma professionnelle associée, Chloé Naud, ainsi que toute l'équipe, pour m'avoir accueillie chaleureusement parmi vous durant ces derniers huit mois. J'ai vraiment eu beaucoup de chance d'être ici avec vous et de pouvoir côtoyer deux types de clientèle. Je sens que j'ai beaucoup appris avec vous et cela me rend très fière. Un grand merci ! »

JADE LAPLANTE,

stagiaire en sexologie de l'UQAM, de septembre 2018 à avril 2019

NOS STRATÉGIES D'INTERVENTION

Dans notre Plan stratégique de développement 2019-2022 adopté le 15 octobre 2018, nous avons dégagé quatre grandes problématiques vécues par nos membres. En écho avec ses valeurs d'engagement, d'ouverture, de professionnalisme et de créativité, l'AMEIPH opère une restructuration de ses services & activités en fonction de ces quatre axes directeurs, auxquels s'ajoutent deux axes transversaux. Le Plan d'action triennal est structuré aussi selon ces axes.

Le tableau suivant vous les présente.

ACCÈS LIMITÉ À L'EMPLOI/ACCÈS À L'ÉDUCATION/FORMATION EN RETARD

ENJEUX

Méconnaissance du marché de l'emploi québécois et de la réalité intersectionnelle : handicap et immigration au Québec

Méconnaissance du système éducatif et de la procédure de mise à niveau au Québec

Manque de programmes éducatifs/professionnels permettant l'inscription de demandeurs d'asile

GRAND OBJECTIF

Rapprocher les membres des programmes de pré employabilité, des stages professionnels et des suivis en employabilité par l'intermédiaire de nos partenaires spécialisés.

Rechercher et compiler les programmes éducatifs qui acceptent les demandeurs d'asile.

PROBLÉMATIQUE DE LOGEMENTS ADAPTÉS ET ACCESSIBLES

ENJEUX

Pénurie de logements adaptés et abordables
Inéligibilité aux HLM et coopératives subventionnées pour les demandeurs d'asile

GRAND OBJECTIF

Soutenir les membres dans leurs démarches de recherche de logements adaptés par les interventions de groupe et les collaborations avec nos partenaires spécialisés

MÉCONNAISSANCE DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX

ENJEUX

Méconnaissance des trajectoires à suivre au sein du réseau de la santé et des services sociaux
Besoin d'un accompagnement interculturel autant pour les partenaires du réseau que pour les personnes vulnérables voulant y accéder

GRAND OBJECTIF

Faciliter la prise en charge et le suivi des dossiers socio-médicaux de nos membres.

Réduire les barrières de communication entre les professionnels de la santé et les membres.

Initier les membres au fonctionnement du système socio-médical au Québec.

BRISER L'ISOLEMENT SOCIAL/GROUPES SÉGRÉGÉS

ENJEUX

Barrières physiques et économiques de nos membres qui rendent difficiles leurs déplacements et leur participation à la vie de la société.

GRAND OBJECTIF

Continuer à offrir des évaluations pour le transport adapté sans coûts et connecter les membres aux activités sociales gratuites ou à coût très réduit.

Encourager le partage et le réseautage lors des activités régulières de l'AMEIPH et jumeler des membres par leurs intérêts ou besoins spécifiques.

LA BARRIÈRE LINGUISTIQUE

Enjeux Les personnes ne parlant pas le français sont des membres de la société très vulnérables: il s'avère que ne pas parler le français est un 'handicap' en lui-même. Ces personnes manquent d'autonomie, ne pouvant recevoir l'information auxquelles ils ont le droit, ne pouvant pas faire des choix éclairés, ou programmer leurs déplacements et leurs sorties.

Objectifs Orienter les membres vers les programmes d'inclusion par l'apprentissage de la langue française: les informer sur les options de cours de francisation à temps plein ou partiel, de francisation auprès des adultes ayant une déficience intellectuelle, ainsi que les cours de francisation adapté. Assurer la présence de parents dans les groupes de conversation en français en parallèle avec le cours de francisation de leurs enfants (adultes atteints par une D. I.).

L'ACCESSIBILITÉ UNIVERSELLE

Enjeux Plusieurs situations issues des quatre axes ne sont pas accessibles universellement. Les membres de l'AMEIPH sont freinés par ces situations.

Objectifs Rendre accessible le plus de situations possibles pour faciliter le développement du pouvoir d'agir des personnes en situation de handicap issues de l'immigration.

Nous avons commencé à articuler notre offre de services et d'activités autour de ces axes.

En 2018-2019, voici dans quelles proportions s'exprimaient les besoins des 357 personnes desservies à l'AMEIPH:



SANTÉ ET
SERVICES
SOCIAUX



BRISER
L'ISOLEMENT
SOCIAL



L'ACCÈS AU
LOGEMENT



EMPLOI

AUTRES SERVICES: 24,9%
Total 357 100%

À VENIR!

Nous constatons notamment que nous ne répondons pas suffisamment au besoin de briser l'isolement social. Nous voulons développer davantage la vie associative afin de susciter le sentiment d'appartenance des membres et ainsi vaincre l'isolement social. C'est une priorité pour toute l'équipe en 2019-2020.

NOS ACTIVITÉS ET SERVICES

ATELIERS DE FRANCISATION ADAPTÉS

Les ateliers de francisation adaptés ont pour but de faire tomber la barrière linguistique qui entrave le chemin de la grande majorité de nos membres. La possession de la langue française est l'une des étapes clés du déploiement du pouvoir d'agir de nos membres, de leur intégration au Québec et de leur capacité à devenir des acteurs de changement.

Les ateliers s'étendent sur trois sessions (automne, hiver et printemps) pour une durée totale de 33 semaines. Ils se divisent en deux niveaux (débutant et avancé), et chaque niveau se réunit deux fois par semaine. Ainsi, chaque niveau s'est réuni à 66 reprises, pour un grand total de **132 ateliers** en 2018-2019. Ce sont **22 membres** qui y ont participé tout au long de l'année.

Les sujets et thèmes diffèrent de la session d'automne à la session d'hiver.

À L'AUTOMNE :

Les précurseurs de la communication
Se saluer, se présenter
L'alphabet
Les nombres
Les jours de la semaine, les mois, la date et le temps
Les couleurs

À L'HIVER :

Exercices de diction
Les sons
Les verbes courants et les activités quotidiennes
Ma routine
Le corps humain
Les vêtements
Exercices de mathématique

AU PRINTEMPS :

La santé
L'alimentation
Les lieux et les services
Le Canada et ses provinces
Les lieux touristiques
Exercices de mathématique

À VENIR!

Nous aimerions développer cette année un cours de français pour les non-voyants. Il y a une demande pour cela, et ce service n'est offert nulle part. Nous voulons être les pionniers en ce sens!

ATELIERS D'EXPRESSION ARTISTIQUE



Les ateliers d'expression artistique viennent notamment briser l'isolement social de nos membres, en plus de rehausser leur estime de soi et de les amener à participer à la vie sociale en exposant leurs œuvres d'art. Les ateliers viennent principalement répondre à nos membres en situation de déficience intellectuelle et qui ont plus de 21 ans. Ces membres se retrouvent souvent sans ressources lorsqu'ils atteignent cet âge, et participer à ces ateliers les implique dans la communauté.

Au cours de l'année 2018-2019, nous avons offert quatre sessions d'ateliers d'expression artistique, réparties en trois sessions de onze semaines et une session de six semaines pendant l'été.

Au total, **27** personnes, divisées en deux groupes, ont participé aux ateliers au cours de l'année. Quatorze personnes dans le groupe 1, et treize dans le groupe 2.

EXPOSITION AU CENTRE ST-PIERRE

La session d'avril à juin 2018 a été consacrée à l'organisation de deux grands événements, soit **l'exposition annuelle au Centre St-Pierre** et la **Fête de fin de cours**.

Ce sont 30 tableaux qui ont été présentés à l'exposition : « Au-delà des mots » pendant le mois de mai au Centre St Pierre, et 18 ont été vendus.

Le 7 juin, afin de souligner la fin des cours, un grand défilé de chapeaux exotiques, créés par nos étudiants, a été réalisé en présence d'une soixantaine de personnes.



Témoignage

« J'ai immigré de la Colombie et je participe aux ateliers d'expression artistique depuis 2014. Pendant de longues années, j'ai connu l'abus et le rejet. La nature était à ce moment-là mon refuge. Chaque fois que je vivais de la tristesse et du désespoir, je courais vers la montagne de mon village et je restais pendant des heures à observer les arbres, où je me sentais en sécurité.

Une fois au Québec, j'ai été confronté à de grands défis. J'ai perdu mes repères, mon réseau social et la possibilité de communiquer dans ma langue. Je me suis retrouvé isolé. Je ne pouvais plus trouver du réconfort dans la nature comme autrefois, et je passais mes journées tout seul dans ma chambre.

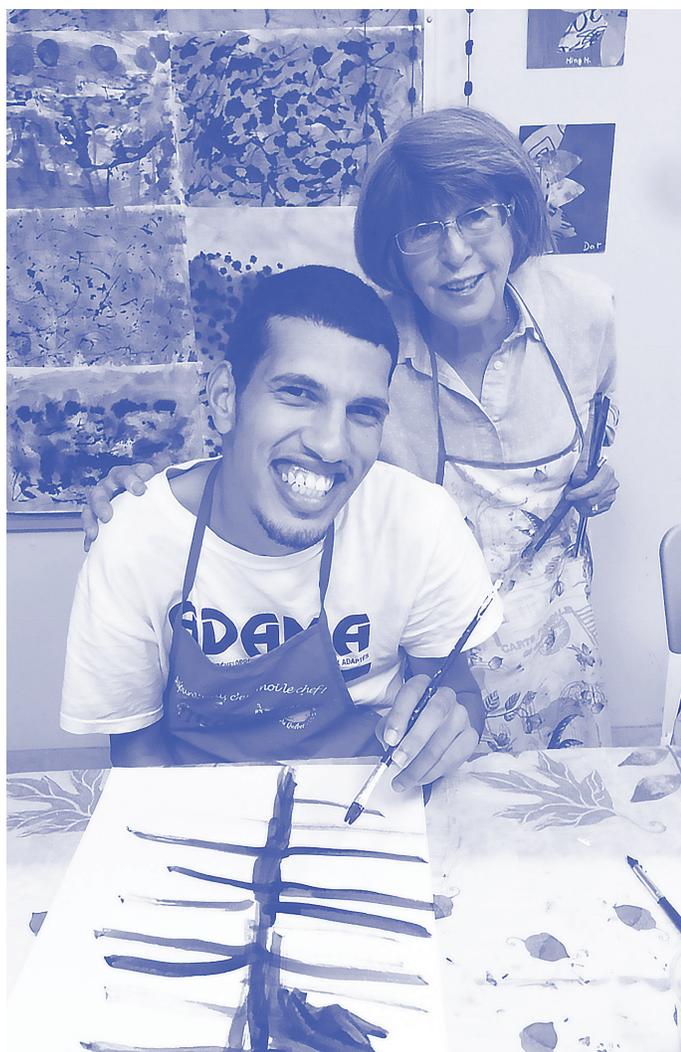
Mon arrivée à l'AMEIPH et aux ateliers d'expression artistique m'a beaucoup aidé.

Je connaissais bien le travail de la campagne. Je savais comment utiliser des outils pour cultiver la terre, mais je n'avais jamais pris un crayon, ni un pinceau.

L'art, que je n'avais jamais exploré jusqu'à mon arrivée dans les ateliers, m'a permis de trouver une nouvelle façon de m'exprimer. Mes sujets préférés sont les arbres, les branches, les feuilles et les visages, en spécial ceux qui, à travers leurs rides, racontent des histoires. »

ABELARDO VELASQUEZ, 58 ANS

Pendant l'été 2018, la programmation a présenté toute une gamme de nouveaux projets créatifs axés sur la découverte et l'exploration de diverses techniques et de médiums multi sensoriels.



À VOS MARQUES!

Inspirés par les créations de l'artiste australienne Lorna Crane, par la variété de sensations tactiles offertes par la nature ainsi que par des objets d'usage quotidien, les participants ont conçu des pinceaux originaux avec lesquels ils ont posé leur marque. Une grande murale a été réalisée et exposée dans nos locaux.

PEINTURE AROMATIQUE

Les étudiants ont créé de la peinture aromatisée avec une variété d'essences naturelles et des épices.

COLLAGRAPHIE

Cette technique d'impression avec superposition de matériaux, a permis aux participants de créer des collages insolites tout en expérimentant une grande variété de sensations tactiles associées à diverses matières.

TABLEAU TACTILE

En s'inspirant de l'œuvre réalisée par l'artiste Louise Nevelson, les participants ont travaillé en groupe afin d'assembler divers objets dans une composition collective en trois dimensions.

SECRETS DE MAITRES

Nous avons eu la visite de l'artiste en arts visuels Felicidad Ciudad, qui a partagé ses secrets et ses techniques avec nos participants.

Le 4 décembre, nous avons été invités par l'Office des personnes handicapées du Québec et le Curateur public de Québec à exposer et vendre des objets d'artisanat faits par nos étudiants à partir de matériel recyclé, au Marché de Noël du Curateur public. Ce fut un grand succès.

EXPOSITION « D'UN OEIL DIFFÉRENT »

Les étudiants de l'atelier d'expression artistique ont participé à l'exposition « D'un oeil différent » lors de la semaine de la déficience intellectuelle à l'Écomusée du fier monde, du 13 au 24 mars 2019.

Les œuvres de cinq de nos étudiants ont été sélectionnées par le comité, et quatre d'entre elles ont été vendues. À cette occasion, Jean-Marie Lapointe, invité d'honneur, a choisi comme cadeau, parmi toutes les œuvres de l'Écomusée, celle de Meriam Mahran; « Le choix du cœur ».

Le 24 mars, une galerie virtuelle a été inaugurée, dans laquelle nos artistes pourront exposer leurs tableaux tout au long de l'année. Les objectifs de cette proposition est de faire reconnaître nos artistes en tant que créateurs d'une œuvre personnelle auprès du grand public, de diffuser et si possible de vendre leurs réalisations.



VERNISSAGE AU MUSÉE DES BEAUX-ARTS ET MARCHÉ DE NOËL

En novembre, un des participants au programme, Rodrigo Buitron, a fait l'honneur de l'AMEIPH en participant à un projet avec le Musée des Beaux-Arts de Montréal.

« Je suis arrivé du Pérou en 1994. Le processus migratoire a été très difficile pour moi, ma famille élargie me manquait, j'avais de la difficulté à me faire des amis.

Mon frère aîné m'a encouragé à faire de la natation, et malgré mon problème d'épilepsie, j'ai réussi à participer au Défi sportif AlterGo, où j'ai gagné une médaille.

Lorsque j'ai été contacté par le Musée des Beaux-Arts de Montréal pour participer à l'installation artistique Objets personnels/ Personal belongings, on m'a proposé de sélectionner un objet ayant une valeur personnelle et significative dans mon processus d'immigration.

J'ai choisi ma médaille, car elle m'a permis de réaliser que j'étais capable d'accomplir des grandes choses. Ma vie a changé par après. Je suis allé à l'école, j'ai appris à parler le français et je me suis fait beaucoup d'amis. »

RODRIGO BUITRON, 32 ANS



Je ne pouvais pas parler français. J'étais si nerveux.

Rodrigo
Buitron





Témoignage

« Je suis d'origine portugaise, et je participe aux ateliers d'expression artistique de l'AMEIPH depuis 2014. Mon parcours scolaire québécois a commencé à l'hôpital Sainte Justine, où j'ai été hospitalisée un long moment. Ensuite, je suis passée par l'école Irénée Lussier et le Centre Champagnat, où j'ai complété le programme de 5 ans. Par la suite, moi qui suis une personne très sociable et active, je me suis retrouvée à la maison, en attendant les services du CRDI-TED pendant des années.

Ma participation au programme m'a permis de tisser des liens d'amitié avec d'autres participants, de ne pas perdre mes acquis linguistiques et d'apprendre à utiliser différents mediums artistiques. J'aime la couleur, j'adore peindre avec des feutres, de la peinture acrylique, des pastels à l'huile, des encres. Mon thème préféré est l'amour, toujours l'amour! »

ELIZABETH AGUIAR MATOS, 47 ANS

À VENIR!

Les ateliers d'expression artistique ont des beaux défis dans la prochaine année.

D'abord, il va falloir trouver un nouveau financement pour soutenir l'organisation de ces ateliers. En effet, la Ville de Montréal, par l'entremise du Bureau d'intégration des nouveaux arrivants à Montréal (BINAM), nous octroyait une subvention récurrente depuis plusieurs années pour mener les ateliers d'expression artistique. Or, la nouvelle administration municipale a changé le programme et n'a pas renouvelé la subvention cette année. Nous sommes donc en recherche active de nouveau financement!

De plus, en 2019-2020, nous aimerions mettre en place des indicateurs d'évaluation, afin de mesurer l'impact de l'atelier sur chaque participant. Nous prévoyons le faire au moyen d'un questionnaire d'évaluation.

Finalement, nous aimerions ouvrir les ateliers d'expression artistique à la communauté, et voir comment assurer un développement marketing de plusieurs articles (sacs, tabliers, tasses, etc.) à partir des créations artistiques des participants.

FEMMES SANS FRONTIÈRES

Le groupe Femmes sans frontières a poursuivi son action cette année. Il a pour objectif de favoriser l'inclusion des femmes vivants avec des incapacités physiques, et issues de l'immigration, d'approfondir leurs connaissances en matière de défense des droits et de les amener à devenir des actrices principales dans leurs choix et leurs décisions. Le groupe s'est réuni à huit reprises en 2018-2019, avec en moyenne dix participantes par rencontre, et rejoignant un bassin d'une quinzaine de femmes. Les rencontres se tiennent en français, en anglais et en espagnol.

Cette année, le groupe a bénéficié du grand apport de notre stagiaire en sexologie, Jade Laplante, qui en a assuré la responsabilité de septembre 2018 à avril 2019.

Les rencontres du groupe ont porté sur plusieurs thèmes, dont :

- Une familiarisation avec la politique municipale montréalaise et le système politique québécois, à l'Hôtel de Ville de Montréal. Une lecture et analyse de la Déclaration de Montréal contre la discrimination raciale, adoptée par le conseil municipal en 1989, ainsi que la Charte montréalaise des droits et responsabilités, adoptée en 2006;
- Atelier pour se doter d'outils pour l'atteinte de son plein potentiel (établissement d'objectifs réalistes, développement de pistes de réflexion sur l'atteinte des buts, conscientisation des ressources déjà disponibles);
- Atelier sur les divers types de violences faites aux

À VENIR!

Nous voulons travailler à augmenter la fréquence des rencontres du groupe, et accroître le nombre de personnes qui y participent. Ce groupe a un beau potentiel, et nous voulons en faire profiter le plus grand nombre de membres.

Dans la prochaine année, nous aimerions poursuivre nos réflexions avec les membres du groupe dans des séances de participation citoyenne offertes à Montréal (Institut du Nouveau Monde, Ville de Montréal, FRAPRU, mouvement PHAS, et autres).



- femmes (psychologique, verbale, physique, économique, sexuelle). Complément sur la violence dans les transports adaptés, et la notion de « safe space »;
- Atelier « Être une mère et une femme en situation de handicap » (avec le partenariat de CROM et la présence de l'organisme Ex Aequo);
- Dans le cadre de la Journée internationale des femmes, atelier sur les innovations inclusives et solutions durables pour les défis socio-professionnels des femmes (inclusion d'emploi, emplois stéréotypés, normes du travail, accès à des postes de direction) – avec le partenariat de l'organisme Vie Autonome et la présence de Action des femmes handicapées de Montréal;
- Atelier sur l'affirmation de soi saine et respectueuse (différents types d'affirmation, mises en situation)

Des évaluations des rencontres ont été faites périodiquement, afin d'évaluer l'impact de ce groupe sur les femmes.

Un témoignage d'une participante : « Je suis contente des informations reçues et vous remercie de l'écoute. Les informations sont utiles et aidantes. Nous connaissons mieux nos droits et comment les faire valoir. »



32 séances données en 2018-2019
avec un groupe de huit participants.

KARATÉ ADAPTÉ

Chaque vendredi, plusieurs de nos membres participent à des cours de karaté adapté donnés par l'organisme ADAMA, spécialisé dans le développement et la transmission d'une méthode d'entraînement éducative adaptée aux personnes avec des besoins spécifiques. Instaurés en 2017, ces cours sont un franc succès. Plus spécifiquement, cette activité aide nos membres à :

- Développer leurs relations et briser l'isolement social
- Améliorer leur balance, leur coordination et leur équilibre
- Augmenter leur capacité de concentration

À VENIR!

En 2019-2020, nous aimerions traiter de nouveaux sujets, notamment comment faire de l'activité physique adaptée à la maison.

SORTIES ESTIVALES!

ACTIVITÉ PIQUE-NIQUE AU LAC DES CASTORS DU PARC MONT-ROYAL.

SORTIE AU JARDIN BOTANIQUE

JOURNÉE AU PARC DE LA PROMENADE BELLERIVE, AUX ABORDS DU FLEUVE SAINT-LAURENT.

Nous avons contemplé le passage des cargos sur le fleuve avant d'assister à un spectacle de cirque! Le parc est adapté aux fauteuils roulants et propose une foule d'activités pendant l'été.

SORTIE AU CINÉMA IMAX!

Découverte des créatures étonnantes vivant dans un paradis aquatique encore largement inconnu dans les profondeurs de l'océan, grâce au film Océan 3D.

PIQUE-NIQUE AU PARC LAFONTAINE

VISITE GUIDÉE AU MUSÉE DES BEAUX-ARTS DE MONTRÉAL ET VISITE DE L'EXPOSITION DE RAFAEL LOZANO-HEMMER AU MUSÉE D'ART CONTEMPORAIN DE MONTRÉAL

PARTIE DE QUILLES



FÊTE D'HIVER 2019

L'AMEIPH a organisé encore une fois cette année sa traditionnelle Fête d'hiver. Il s'agit d'une grande activité sociale pour nos membres, qui sert à mettre un peu de plaisir et de convivialité à l'agenda, de se mêler à d'autres personnes vivant les mêmes défis, et de lâcher-prise.

Une centaine de nos membres ont participé à la fête cette année. Ils y ont apprécié un spectacle de danse, lequel a été suivi d'une distribution de cadeaux remis aux enfants par les mascottes Patapouf, le bonhomme de neige et son cristal de neige, Christelle. Chacun aura pu partager un goûter, des jeux et quelques pas de danse.

Nous avons pu aussi compter sur nos généreux donateurs pour que l'organisation de cette fête soit réussie. Notons cette année les participations de la Fondation Saputo, pour leur don de cadeaux, et le Camp Familial St-Urbain pour leur don, qui consistait en un tirage de 600 \$ pour une famille et des bouteilles d'eau réutilisables en métal pour tout le monde.



NOS COMITÉS

Comme nous le mentionnions au début de ce rapport, dans le but de devenir des agents multiplicateurs, nous sommes engagés dans un développement intensif de notre vie associative. Ainsi, 2018-2019 fut une année de création de comités et de poursuite de nos ateliers d'éducation populaire.

LE COMITÉ DE MEMBRE

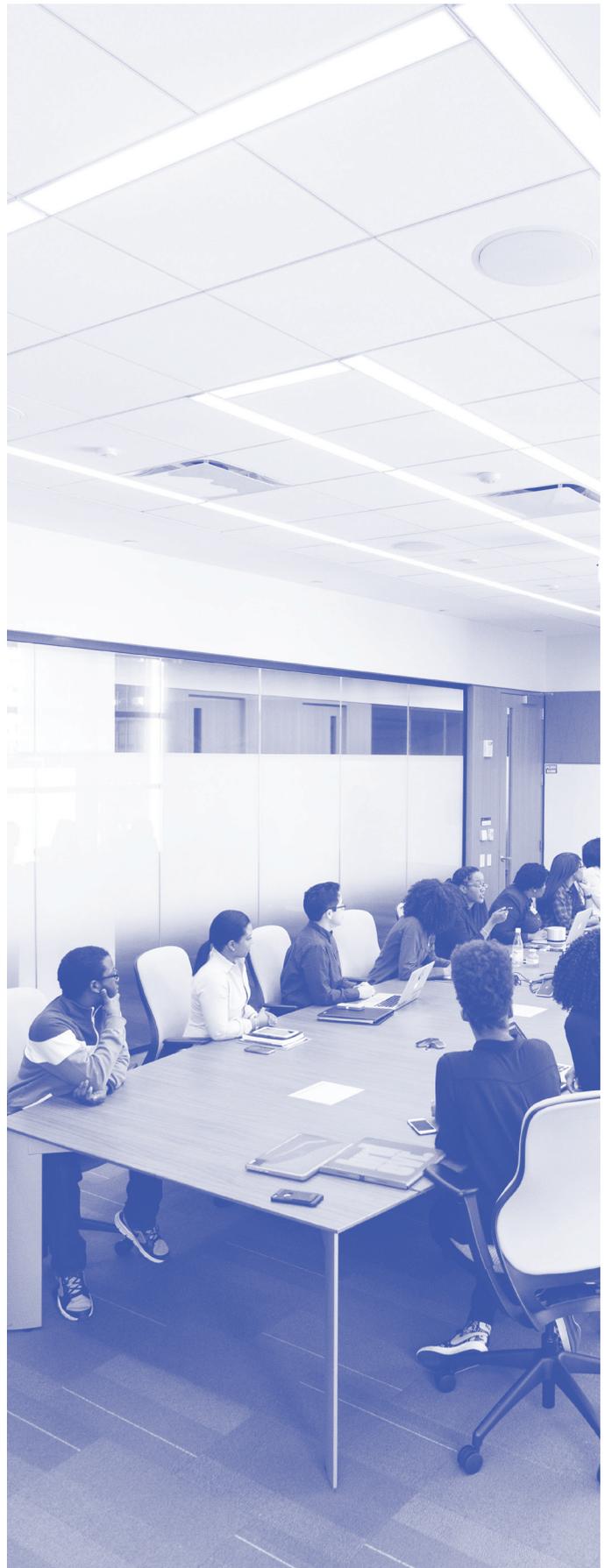
Le Comité de membres a été créé officiellement en novembre 2018, suite à une validation de ses rôles et de ses objectifs par le conseil d'administration. Le mandat général du Comité est de rassembler des membres ambassadeurs de la question immigration-handicap, qui agiront dans la défense des droits et développeront des projets par et pour les membres, dans le but d'augmenter l'autonomisation de ceux-ci. Le Comité doit aussi servir de catalyseur de changement auprès des autres membres, et agir comme une force de proposition et de mobilisation des anciens et nouveaux membres.

Le Comité des membres s'est réuni à trois reprises à l'hiver 2019. Lors de ses premières réunions, les membres ont pris contact entre eux, pris acte de leur mandat et du Plan stratégique de développement.

QUELQUES PRIORITÉS POUR 2019-2020

- Avoir 16 membres siégeant au Comité de membres ;
- Créer quatre sous-comités par axes (emploi/santé et services sociaux/logement adapté/isolement social). Avoir quatre membres par sous-comité. Chaque sous-comité va développer des projets, services et activités propres à son axe ;
- Développer et mettre sur pied un service de jumelage entre les membres, de pair avec le coordonnateur de services ;
- Porter certains dossiers directement liés à la défense de droits et à la promotion d'intérêt.

Longue vie au Comité de membres!



LE GROUPE DE PARENTS

Au cours de l'année, trois rencontres de parents ont eu lieu à l'AMEIPH. Animées par deux de nos intervenantes sociales, il s'agissait de rencontres de type ouvertes, c'est à dire que les participants pouvaient changer d'une rencontre à l'autre. Les thèmes de discussion ont été choisis par les parents et certains partenaires ont été invités.

29 OCTOBRE 2018

Cette rencontre a permis à **20 parents membres** de l'AMEIPH de recevoir de l'information sur la trajectoire type de prise en charge médicale de l'enfant, des possibilités d'accès à des services spécialisés tels que l'orthophonie et l'ergothérapie, le processus pour l'intégration de leur enfant en milieu de garde et à l'école, ainsi que l'aide financière et matérielle existantes pour les familles.



16 JANVIER 2019

Lors de cette rencontre, à laquelle **sept parents membres** ont assisté, et qui fut offerte en français et en anglais, nous avons approfondi la question de l'intégration des enfants ayant des besoins particuliers au sein du système scolaire québécois.

Plus particulièrement, il fut question de :

- L'école (l'inscription à l'école et les options de scolarisation existantes pour les enfants en situation de handicap, le fonctionnement scolaire, l'accès aux services spécialisés, le plan d'intervention, etc.)
- Les procédures et critères pour faire une demande de subvention privée pour de la thérapie (fondations présentées : Mission Ceridian, Labatt Better Together et Noel au printemps)
- De l'information sur un projet pilote d'ateliers de parents en orthophonie, qui sera développé à l'AMEIPH dans le futur

7 MARS 2019

Cette rencontre, à laquelle **six parents membres** ont assisté, visait à présenter les possibilités d'intégration des enfants au sein des camps d'été, quand l'école fait relâche. Elle fut co-animée par notre stagiaire Jean-Bernard Addor, et l'activité fut réalisée en partenariat avec le Camp de jour spécialisé de la Fondation Papillon. Différents camps spécialisés furent présentés, ainsi que leurs modalités d'inscription (critères, coûts, etc.)

Il faut souligner que beaucoup de camps existent, mais qu'ils ne sont pas toujours adaptés aux besoins des enfants. Cependant, si on s'y prend assez tôt, il est parfois possible d'obtenir un accompagnant qui aidera l'enfant tout au long du camp. Durant la présentation, les parents ont pu mieux connaître ce qui existe et échanger sur les situations qu'ils vivent et ce qu'ils peuvent faire pour améliorer leur situation.

Témoignage

« Je suis la mère d'un jeune garçon de 14 ans qui a une déficience visuelle (albinos occulo-cutané). J'ai connu l'AMEIPH par le biais de l'Office des personnes handicapées du Québec en 2018. L'AMEIPH, par le canal de son intervenante Chloé Naud, m'a beaucoup aidé.

- Mon fils a pu faire son entrée au YMCA pour commencer à faire du sport;
- En me remettant une lettre de recommandation qui m'a aidé, on m'a encouragé à rencontrer un médecin;
- Mon fils Jonathan et moi avons reçu par le biais de l'AMEIPH des cadeaux pour Noël 2018, ce qui nous a vraiment touchés. Il s'agit d'un moment que nous n'oublierons pas.

De plus, l'AMEIPH m'a mis en lien avec le Guichet d'accès pour la clientèle orpheline (GACO), et m'a aidé à m'y inscrire. L'intervenante m'a donné un coup de pouce en discutant avec une infirmière, et elle m'a guidé sur le processus pour avoir un médecin de famille. À partir de là, mon fils a pu être reçu par un médecin, puis on lui a rapidement octroyé un médecin de famille.

Je remercie infiniment l'AMEIPH pour toute son aide, car j'ai pu connaître tous les services utiles et nécessaires pour mon fils. Je ne cesserai pas de me tourner vers elle pour tout problème relié à mon garçon.

Merci infiniment. »

REINE KOUAMÉ



À VENIR!

Plusieurs autres rencontres sont prévues pour l'année 2019-2020, afin d'approfondir les sujets abordés et permettre aux parents de mieux comprendre le fonctionnement du système québécois et des services existants pour leur enfant et la famille, notamment dans le réseau de la santé et des services sociaux québécois. À noter que des évaluations très positives ont été faites par les parents après chacune des rencontres, au moyen de questionnaires d'appréciation. La demande générale a été que les rencontres soient plus longues afin de couvrir plus en profondeur les sujets choisis.

Il faut souligner que nous aimerions augmenter la participation des parents à ces ateliers. Nous avons expérimenté la création d'une halte-garderie à l'AMEIPH lors des rencontres du groupe, afin de permettre à davantage de parents d'y prendre part. Nous aimerions implanter durablement la halte-garderie pour permettre une plus grande participation dans la prochaine année.

GROUPE NOTRE VISION

Le groupe Notre Vision est un groupe de soutien pour personnes immigrantes vivant avec une déficience visuelle. Il a été fondé en 2017 par une de nos membres, Nassim Nouzad, formée en travail social à l'Université McGill.

Le groupe met l'emphase sur le partage, l'empathie, l'écoute et le soutien. Les discussions sont axées sur les répercussions de la déficience visuelle et sur la participation sociale des membres. Les membres de ce groupe ont l'objectif d'élargir leur réseau social, d'échanger sur les opportunités d'éducation et les accommodements possibles pour les personnes ayant une déficience visuelle et une éducation post-secondaire.

Le groupe Notre Vision s'est réuni à **cinq** reprises au cours de l'année 2018-2019, regroupant environ **cinq membres à chaque rencontre**. Il s'agit d'une baisse significative par rapport à l'année précédente. Nous allons travailler à rétablir la participation dans la prochaine année, en la mettant au cœur de la bonification de notre offre de services, afin d'augmenter le pouvoir d'agir de nos membres aux prises avec une déficience visuelle. Il s'agit d'un type de membres que nous cherchons à rejoindre davantage.

ATELIERS INFORM'ACTION

Au cours de l'année 2018-2019, nous avons offert en tout **onze ateliers** portant sur des thématiques variées regroupant un total de **75 participants**.

Les ateliers avaient pour but d'augmenter les connaissances et le pouvoir d'agir de nos membres. Les diverses thématiques ont touché à :

- L'accès au service du transport adapté et les recours de plaintes;
- L'usage d'Internet et de l'informatique;
- Le développement de l'autonomie optimale: la nécessité d'avoir un environnement adapté et de maîtriser les techniques de compensation;
- L'accès au logement, les droits et obligations du locataire et le logement en coopérative;
- Le REEI (régime enregistré d'épargne invalidité);
- L'employabilité pour nos membres demandeurs d'asile;
- Droits aux services dans les réseaux de la santé et services sociaux;
- L'aide juridique et ses critères d'admissibilité;
- L'adaptation pour les demandeurs d'asile.



CONCERTATIONS ET PARTENARIATS

En vertu de son Plan de concertation et de partenariat, l'AMEIPH vise à étendre ses collaborations avec d'autres organismes. Ces activités ont pour but de faire connaître les problématiques des personnes vivant avec un handicap et issues de l'immigration, aux groupes, regroupements, organismes et instances paragonnementales et gouvernementales qui peuvent faire une différence dans la vie de ces personnes. Nos objectifs généraux concernant la concertation et le partenariat, sont les suivants :

- Atteindre un niveau élevé de représentation pour faire valoir l'importance des besoins des membres
- Se concerter avec les OBNL sectoriels et multisectoriels selon notre positionnement stratégique pour les deux secteurs handicap et immigration
- Promouvoir les intérêts des membres auprès des partenaires
- Augmenter la visibilité de l'AMEIPH

Malgré le grand déploiement des efforts en 2018-2019, l'AMEIPH est toujours désireuse d'améliorer son impact dans la collectivité et de mieux cibler ses collaborations. Ainsi, afin de préciser notre positionnement, nous déposerons une version remaniée du plan de concertation et de partenariat en début d'année 2019-2020. Nous espérons agrandir notre impact de cette manière!

PARTENARIATS

L'AMEIPH a été activement impliquée dans plusieurs partenariats cette année, notamment avec :

L'organisme ADAMA, et notre offre de cours de karaté adapté ainsi que la compétition internationale à laquelle ont participé nos membres.

L'organisme CLICS et notre projet « Une famille, un ordinateur », afin de recevoir, stocker et distribuer les ordinateurs destinés aux familles à faible revenu à Montréal.

L'organisme Le Pont, qui accueille et soutient des demandeurs d'asile. Suite à notre partenariat, nos membres sont désormais mis en contact avec Le Pont et bénéficient des services de cet organisme. Après 3 mois de recherches intensives, une de nos membres a pu trouver un appartement abordable et adéquat pour ses deux parents et elle.

L'organisme Vie Autonome, et notre partenariat riche et multiple tout au long de l'année, notamment à l'occasion des ateliers de préparation au Salon de l'emploi animés par Jessica Cacciatore à l'AMEIPH, puis à notre participation au Salon. Mentionnons également l'animation par Vie Autonome d'un atelier interactif sur les idées limitantes dans la recherche d'emploi, et l'organisation avec Vie Autonome d'une soirée de réseautage professionnel entre nos membres étant en recherche d'emploi ou en retour à l'école.

Les Fonds de Noël de la Gazette, et un don financier pour 40 de nos familles membres.

L'organisme Opération Père Noël, et notre partenariat qui perdure et qui a permis de remettre des cadeaux de Noël à plus de 53 enfants immigrants faisant partie de nos familles membres.

L'École de physiothérapie de l'Université de Montréal, avec qui nous avons poursuivi notre beau partenariat afin d'offrir des évaluations de transport adapté sans coût à nos membres.

UNE ALLIANCE STRATÉGIQUE PRIVILÉGIÉE!

En mars 2019, l'AMEIPH a créé une alliance stratégique avec deux partenaires, soit l'organisme Société Inclusive, et l'École d'ergothérapie et de physiothérapie de l'Université McGill, axée sur un projet collaboratif de storytelling. L'AMEIPH souhaite co-crée un outil numérique de cueillette de données en utilisant l'approche du récit. Les membres de l'Association seront invités à partager leurs expériences, les défis et réussites de leurs démarches d'intégration à l'aide de courtes capsules vidéo. L'outil développé permettra à la fois de mesurer l'impact des services de l'AMEIPH, de sensibiliser la population à la réalité des personnes immigrantes en situation de handicap, et de partager les histoires inspirantes et les solutions innovantes. Cette alliance stratégique poursuivra son développement au cours de l'année 2019-2020.



CONCERTATIONS

L'AMEIPH a été activement impliquée dans plusieurs actions concertées pendant toute l'année et a œuvré au sein des multiples comités et groupes de travail, notamment :

- **Fondation Mirella et Lino Saputo**
- **Fondation Lucie et André Chagnon**
- **Colloque international sur les droits des réfugiés à Toronto**
- **Institut Nazareth et Louis Braille**
- **DéPhy Montréal**
- Les programmes services en déficience physique des **5 CIUSSS** de l'île de Montréal
- Comité organisateur de la Consultation nationale 2018 du **Conseil canadien pour les réfugiés**
- Le comité **Action logement pour tous et toutes** (avec Comité logement Plateau, FRAPRU, Comité de logement de Rosemont, POPIR, Travailleur/travailleuse temporaire immigrant, CAPE et le Comité de logement Parc-Extension)
- **Mouvement PHAS**
- **Table des groupes de femmes de Montréal** (TGFM) et **Action des femmes handicapées (Montréal)**, notamment sur le projet Juste et Bien!-une approche inter-sectionnelle des droits humains
- **Espace La Traversée** et le GRT **Bâtir son Quartier**, notamment sur le projet Bien vieillir à domicile
- **La Banque nationale du Canada**, pour le développement de pratiques inclusives
- L'organisme **CROM** (service de soutien DI-TSA pour parents) et l'organisme **Ex-Aequo**
- **L'Université Concordia**

POUR UN MONTRÉAL TOUJOURS PLUS ACCESSIBLE

Notre membre Nadia Gouy et Barbara Tapia, intervenante sociale, ont assisté le 6 mars 2019 à l'activité organisée par Projet Montréal. Elles ont eu la chance de rencontrer la mairesse Valérie Plante. Elles ont eu l'opportunité d'échanger et de solliciter auprès de la mairesse l'implantation de feux sonores, afin de rendre la ville plus sécuritaire aux personnes handicapées non voyantes.



UNE CONCERTATION MARQUANTE!



CONSEIL CANADIEN POUR LES RÉFUGIÉS

Du 26 au 28 novembre 2018 a eu lieu à Montréal la Consultation nationale du **Conseil canadien pour les réfugiés**. L'AMEIPH s'est impliqué dans l'organisation de cet événement au sein du comité local, dans le but de soutenir les initiatives visant une meilleure reconnaissance des droits des personnes demandeurs d'asile et réfugiées au Canada et plus particulièrement pour représenter la voix des personnes issues de ce groupe qui présentent une situation de handicap. Deux membres de notre association, M. Gabriel Compaoré et M. Mohammad Islam, ont pris part à cette consultation. Notre présence au sein de cet événement a permis de soulever certains défis supplémentaires que peuvent rencontrer les personnes réfugiées en situation de handicap, notamment au sujet de l'accès à un logement adapté ou à un emploi. Merci à nos deux membres présents, fiers ambassadeurs de l'expertise immigration-handicap que possède l'AMEIPH.



#WithRefugees

SENSIBILISATIONS ET MOBILISATIONS

L'AMEIPH assure aussi une défense des droits constante pour ses membres, et cherche toujours à faire la revendication publique de ceux-ci, à l'occasion de rassemblements ou de manifestations.

Nous avons notamment assuré des présences à :

1er juin 2018 : participation aux célébrations de fin de campagne organisée par le mouvement PHAS

20 juin 2018 : participation à l'organisation de la Journée mondiale des réfugiés à la Place Square Cabot (projection de la vidéo « J'existe » du groupe Femmes sans Frontières », œuvre collective, soutien à l'organisation, etc.)

12 septembre 2018 : participation à la grande marche du FRAPRU pour pousser les partis politiques à prendre des engagements électoraux pour créer 50 000 nouveaux logements sociaux en cinq ans.

3 décembre 2018 : participation à la cérémonie qui soulignait la Journée internationale des personnes handicapées à l'Hôtel de ville de Montréal. Participation à la file d'attente symbolique de l'organisme PHAS, contre les délais et les compressions dans le Réseau de la santé et des services sociaux. Prise de parole de l'AMEIPH pour faire connaître les défis de ses membres.

PRÉSENTATIONS ET PUBLICATIONS

Nous avons assuré plusieurs présentations à des colloques et événements, en plus d'assurer des publications, notamment :

Article dans la revue Entrevues, du groupe de recherche SHERPA

L'article portait sur les enjeux propres à l'intervention de groupe auprès des parents immigrants dont l'enfant présente une situation de handicap en milieu communautaire, suite à une entrevue donnée par Chloé Naud, intervenante à l'AMEIPH.

Présentation de l'AMEIPH au Collectif des femmes immigrantes du Québec (CFIQ)

Le 23 août 2018, une intervenante et une mère membre de l'AMEIPH, Clémentine Baganineza, ont animé ensemble un café-rencontre visant à présenter la mission, les valeurs et les services offerts par l'AMEIPH. Cette opportunité a également permis de fournir de l'information aux femmes immigrantes présentes, sur les services existants pour les enfants ayant des besoins particuliers et leur famille au Québec.

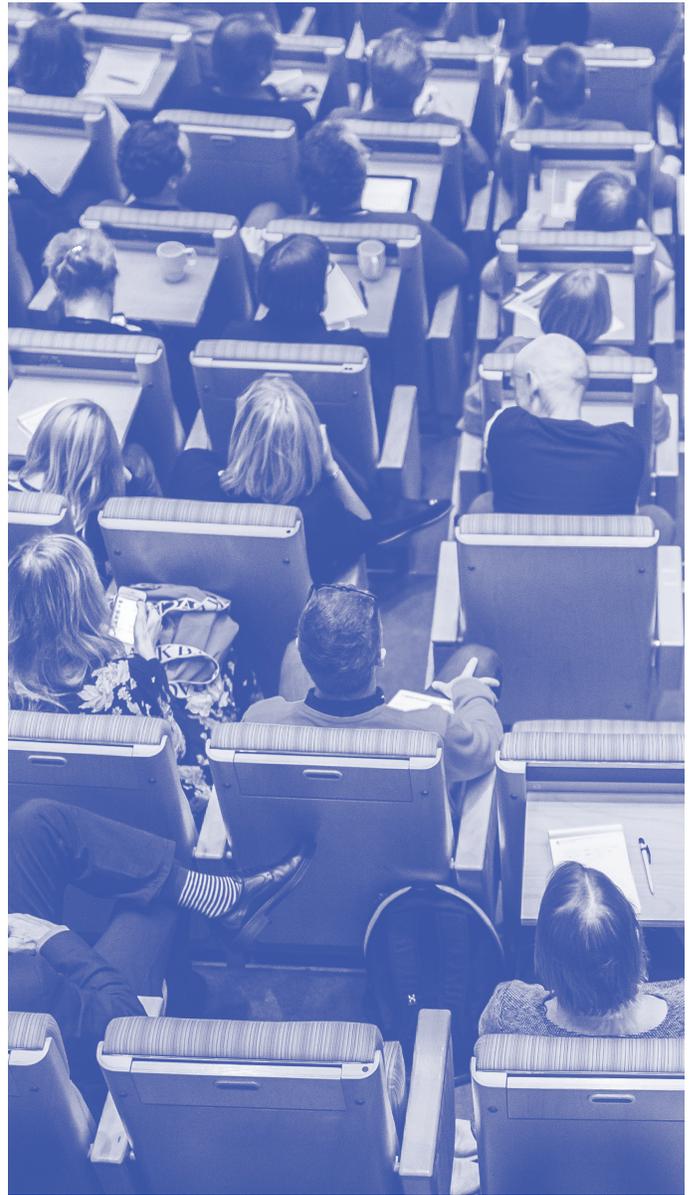
COLLOQUE NEURODÉFI 2018

Le 11 octobre 2018, l'AMEIPH a eu l'honneur de participer à cet événement ayant rassemblé plusieurs centaines de professionnels, d'intervenants du milieu scolaire, et de parents. Il visait à favoriser l'intégration des nouvelles connaissances scientifiques à l'intervention pédagogique et rééducative auprès des jeunes présentant des diagnostics de troubles neurodéveloppementaux, dont le trouble du spectre de l'autisme, et plus spécifiquement une déficience intellectuelle.

Lors de ce colloque, Chloé Naud, intervenante à notre association et étudiante à la maîtrise en travail social, a donné une conférence sur l'accompagnement psychosocial des parents immigrants dont l'enfant présente un diagnostic de DI/TSA, en partageant les retombées de certaines pratiques d'intervention ayant été développées à l'AMEIPH au cours des dernières années.

PRÉSENTATION À L'ÉCOLE D'OPTOMÉTRIE DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL

Comme chaque année, nous avons eu le plaisir d'offrir une présentation dédiée aux étudiants du programme d'intervention en déficience visuelle, orientation et mobilité, un programme rattaché à l'École d'optométrie de l'Université de Montréal. Notre directeur, Boniface Gnonlonfoun, a partagé son parcours en tant que personne issue de l'immigration en situation de handicap.



FORMATIONS SUIVIES PAR NOS EMPLOYÉS

L'AMEIPH a à cœur la formation continue et le perfectionnement de ses employés. Ainsi, ils ont pu participer à deux formations cette année.

- Formations sur l'accessibilité universelle (12 février, 6 et 27 mars 2019) offertes par **l'organisme ALTERGO**.
- Webinaire sur la pratique interculturelle en relation d'aide (4 février 2019) offerte par le **Centre de recherche Sherpa** (Institut universitaire au regard des communautés ethnoculturelles)

NOS PERSPECTIVES

1

COMPLÉTER LE DÉPLOIEMENT DE NOTRE PLAN DE REDRESSEMENT 2018-2020

2

METTRE SUR PIED LE PROJET DE COMPTOIR ALIMENTAIRE, AFIN DE RÉDUIRE LA PAUVRETÉ ET DE DÉVELOPPER UNE CULTURE D'APPARTENANCE À L'AMEIPH

3

FAIRE UN PORTRAIT DES BESOINS ÉMERGENTS DE NOS MEMBRES

4

CRÉER UN COURS DE FRANCISATION ACCESSIBLE POUR LES NON-VOYANTS

5

DÉVELOPPER UNE ÉCOLE ENTREPRENEURIALE AVEC UN PARTENAIRE SPÉCIALISÉ

REMERCIEMENTS

L'AMEIPH présente sa gratitude pour le soutien et la généreuse collaboration de ses partenaires clés :

le Ministère de la Santé et des Services sociaux, le CIUSSS de Centre-Sud à travers le PSOC, Centraide du Grand Montréal, Fondation Roger Roy, Société Inclusive, Centre St-Pierre, Ex aequo, Altergo, TCRI, Écomusée du Fier Monde, Mouvement PHAS, Déphy Montréal, ACCESS, Patrick Aliberti de la Société de Transport adapté, Jessica Cacciatore de l'organisme Vie Autonome, Horizon Travail, Biliانا Nalabaska, conseillère en intégration spécialisée; Émilie Keiser, Bâtir son Quartier; Martin Blanchard, Comité de logement de Petite Patrie; Geneviève Breault, Association des locataires de Villeray; Fahima Boumaiza, chargée de communication et services aux membres de l'organisme RUTA; Rosa Arriola, chargée de formation-relations Propriétaires-Locataires, de l'organisme ROMEL; Joanie Lafontaine, Intervenante à la Direction de la protection de la jeunesse, l'équipe de la Clinique d'information juridique de McGill; Madelaine Cohen, Projet Genèse; Christopher Mainella, physiothérapeute



*Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
du Centre-Sud-
de-l'île-de-Montréal*

Québec 

Ainsi que pour nos fidèles et motivées bénévoles

ADEN SAMIA; ADEN HABIBA; ADEN MANDEG;
AGUAYO MUNETOS MARIA; ASSAL SAMIA; TAPIA
BARBARA; ASE ANAIS; BARLETTA ANA MARIA;
BÉDARD PIERRETTE; BI IRIE YOU JULES; BIOGOLO
BIENVENUE; BONVOULOIR LUCIE; BUJOLD
SYLVIE; CHAVES AURORA; CHUONG DAT TRAN;
DESCOLLINES EDON; DUCHESNE LOUISE; EL
JANATI ABDELMALEK; EXILUS MEGAN; FLEURETTE
CHARLÈNE; GAOUA LUISA; GAUTHIER STÉPHANIE;
GNONLONFOUN BONIFACE; GOUY NADIA;
KANZANZA NICOLE; KHALILI FATEMEH; KOUATHU
DJAMBOU THÉODORE; LAFLEUR CAMILLE; LAIDLI
HASSIBA; LANCELOT HERNANDEZ; LAPLANTE
JADE; LAVACHE CARLINE; LECLERC SAKI;
MATECK-MA BENJAMIN; MATOUS AMINE; MIRUNA
NICA; MORADZADEH HASSAN; NASSIM NOUZAD;
NAUD CHLOÉ; NGOYETNA FIDÈLE; NGUYEN HONG-
SUONG; NICOLAS EMMANUEL; NIKIEMA KADIDIA;
PIERRE CARLINE; RIFAADH SAIF; RUSU MIHAELA;
SEYE FATOU; TCHASSAO LERO; TESSIER MARIKA;
THANH BINH NGUYEN; TOUATI MOUFIDA; TOURE
MOUMINA; TSEUKINA LOIUBOV; WALLY PAULINE;
YOUNES SAMI.



ASSOCIATION MULTIETHNIQUE POUR L'INTÉGRATION DES PERSONNES HANDICAPÉES

**6462, boul. St-Laurent
Montréal (Québec) H2S 3C4
Tél. : 514-272-0680
secretariat@ameiph.com
www.ameiph.com**

Rédaction :

Félix Delage-Laurin, agent de développement et de communication
En collaboration avec Boniface Gnonlonfoun, directeur général

Graphisme-Mise en page :

Anais Ase

ISBN : 978-2-922554-67-8
ISBN format électronique
Bibliothèque nationale du Québec
Bibliothèque nationale du Canada