



AMEIPH

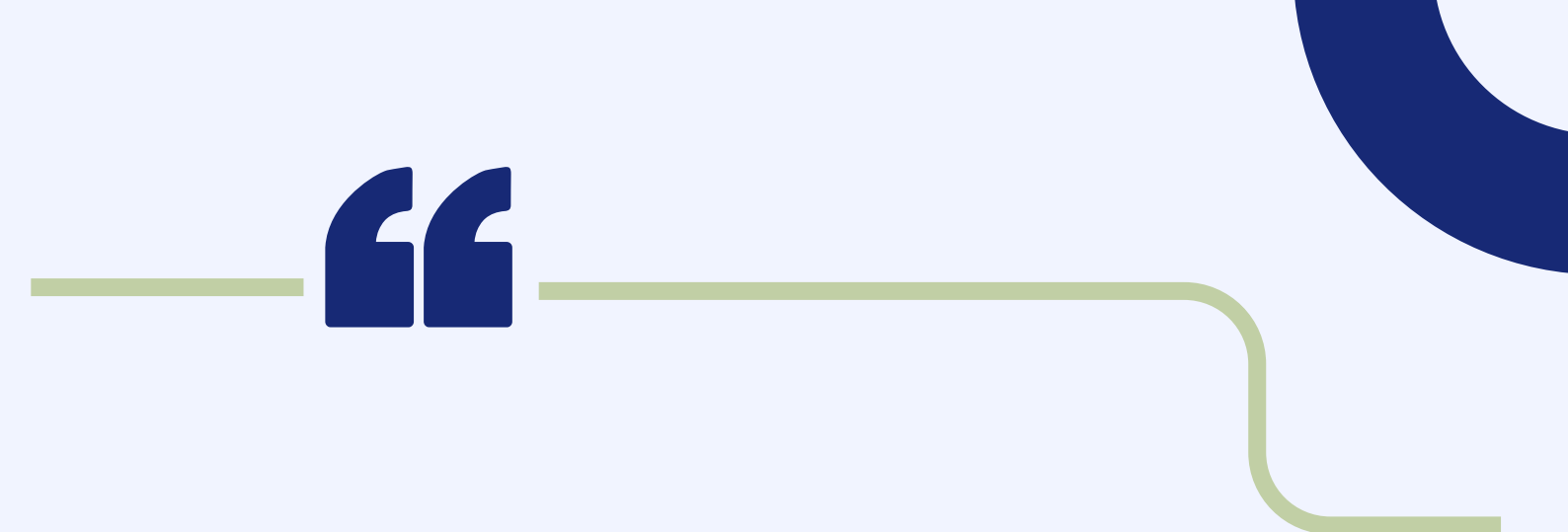
Association multiethnique
pour l'intégration des personnes handicapées

RAPPORT D'ACTIVITÉS

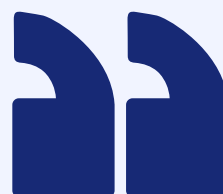
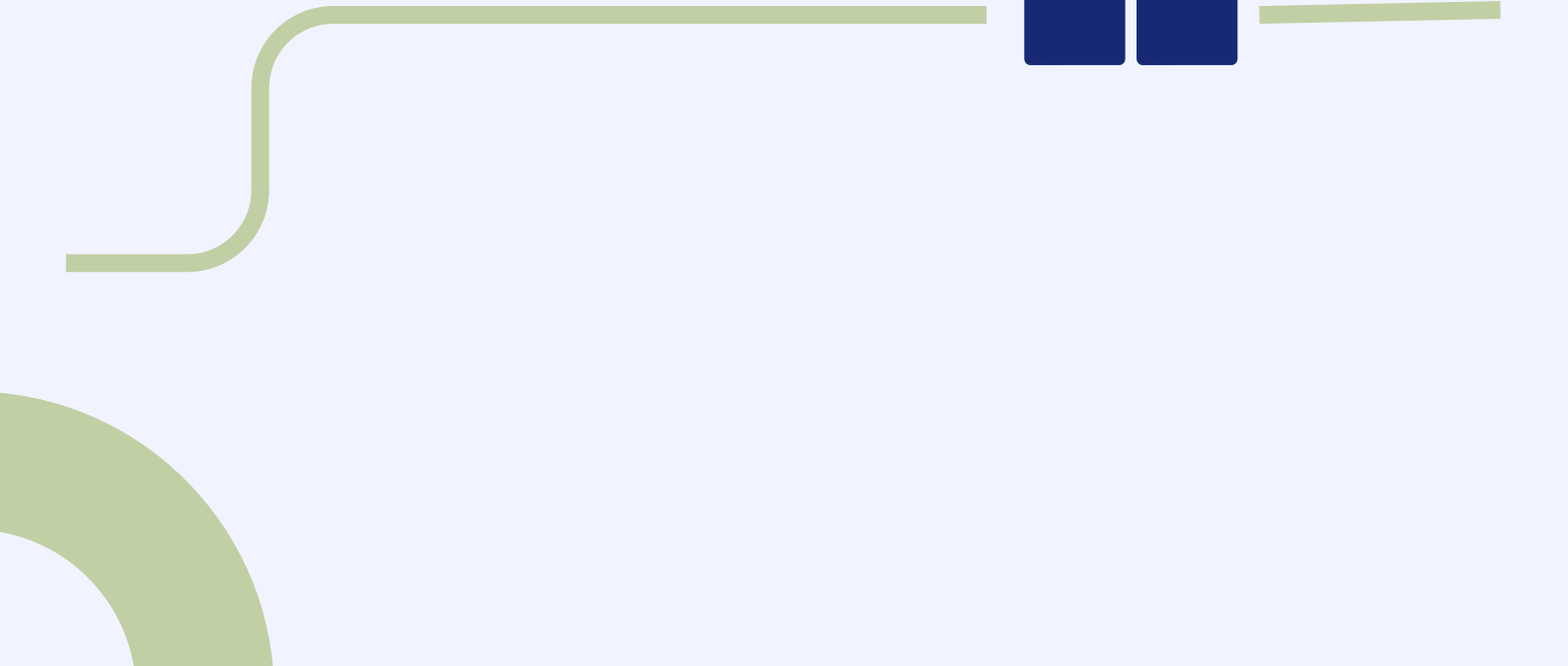
2024 - 2025



/AMEIPH



Nous aspirons à une AMEIPH inclusive, forte et proche de nos réalités, portée par l'envie de bâtir une communauté solidaire, engagée et ouverte à toutes et à tous.



SOMMAIRE

Liste des abréviations	04
À propos de l'AMEIPH	05
Mot du président du Conseil d'administration	06
Introduction de la directrice générale	08
Équipe opérationnelle de l'AMEIPH	09
Nos membres : vie démocratique et associative	10
Gouvernance et gestion des ressources	14
Programme “Je découvre ma nouvelle langue, mon nouveau pays, moi-même”	21
Volet francisation adaptée	23
Volet expression artistique	24
Programme renforcé d'intervention sociale multiethnique (PRISME)	26
Intervention individuelle	27
Intervention de groupe	28
Projet: Ensemble contre l'intimidation	32
Projet: Activités régulières de loisirs inclusifs	34
Perspectives 2025-2026	38

Liste des abréviations

SIGLES	DÉFINITIONS
ACCÉSSS	Alliance des communautés multiculturelles pour l'égalité dans la santé et les services sociaux
ACF	Attitude consulting finance
AMEIPH	Association multiethnique pour l'intégration des personnes handicapées
AQLPH	Association Québécoise pour le loisir des personnes handicapées
BCHM	Bureau de la communauté haïtienne de Montréal
CIUSSS	Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux
CNESST	Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail
CODDP SH	Collectif d'organismes pour la défense des droits des personnes en situation de handicap
COPHAN	Confédération des organismes de personnes handicapées du Québec
DÉPHY-MONTRÉAL	Regroupement des organismes en déficience physique de l'île de Montréal
DI	Déficience intellectuelle
ERIQA	Équipe de recherche sur l'immigration au Québec
GAIHST	Groupe d'aide et d'information sur le harcèlement au travail
INÉÉI-PSH	Institut national pour l'égalité, équité et inclusion

SIGLES	DÉFINITIONS
LSQ	Langue des signes québécoise
MESS	Ministère de l'emploi et de la solidarité sociale
OPHQ	Office des personnes handicapées du Québec
PALM	Programme d'accompagnement en loisir de la ville de Montréal
PHI	Personnes handicapées immigrantes
PRAIDA	Programme régional d'accueil et d'intégration des demandeurs d'asile
PRISME	Programme d'intervention sociale multiethnique
PSH	Personne en situation de handicap
PSOC	Programme de soutien aux organismes communautaires
RAPLIQ	Regroupement des activistes pour l'inclusion au Québec
RUTA	Regroupement des usagers des personnes du transport adapté
RTCPP	Regroupement des tables de concertation de La Petite-Patrie
TCRI	Table de concertation des organismes aux services des personnes réfugiées et immigrantes
TSA	Trouble du spectre de l'autisme
UQAM	Université de Québec à Montréal
UDEM	Université de Montréal
UQTR	Université du Québec à Trois-Rivières
VERS VOUS	Centre de services bénévoles aux aînés de Villaray

À propos de l'AMEIPH

Fondé en 1981, l'Association multiethnique pour l'intégration des personnes handicapées (AMEIPH) est une OBNL légalement constituée et établie au Québec, immatriculée au Registraire des entreprises du Québec et est en règle auprès de celui-ci. L'Association bénéficie du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) du CIUSS du Centre-Sud-de-Montréal. L'AMEIPH est aussi reconnue comme organisme de bienfaisance depuis 1981.

L'AMEIPH a pour mission de développer le plein potentiel et le pouvoir d'agir de personnes en situation de handicap et leurs familles issues de l'immigration, en vue d'assurer le continuum de l'intégration à l'inclusion dans la société d'accueil.

L'AMEIPH détient une solide expertise dans le domaine du handicap et de l'immigration et a une connaissance approfondie des enjeux touchant les personnes immigrantes en situation de handicap qu'elle a accompagné au fil des différentes vagues d'immigration au Québec.

L'AMEIPH est membre de regroupements et tables de concertation, entre autres, la COPHAN, la TCRI, le CODDPSH, l'ACCÉSSS, le DéPhy Montréal; le RTCPP, l'AQLPH.

Nos volets d'intervention

L'Association offre des services avec une série d'interventions articulés autour de quatre volets :



ORIENTATION

Incluant l'accompagnement, le référencement et tenant compte des besoins spécifiques des personnes cibles



REPRISE DE POUVOIR

En vue de favoriser l'autonomisation, l'intégration sociale et la participation citoyenne



APPARTENANCE

En vue de favoriser l'épanouissement et les interactions dans le cadre de programme de jumelage, activités sociales et culturelles



DÉVELOPPEMENT D'HABILITÉ

En vue de stimuler l'apprentissage personnelle, sociale, motrice, linguistique, et artistique.

Mot du Président du Conseil d'administration

“À l'AMEIPH nous accueillons avec bienveillance les personnes immigrantes en situation de handicap”

Chers membres et partenaires,

L'année a été jalonnée de soubresauts mais a été gratifiante pour l'AMEIPH qui continue son avancée en termes de consolidation de sa gouvernance, offre de services aux membres, renforcement du partenariat, mobilisation des ressources, et plaidoyer soutenu sur les droits des personnes immigrantes en situation de handicap.

La visibilité de l'AMEIPH est palpable, grâce à une participation active au sein des regroupements d'organismes communautaires et une présence soutenue sur les réseaux. Le processus de planification stratégique a permis de revisiter la mission, la vision, les valeurs, ainsi que les axes d'actions prioritaires, basées sur les besoins essentiels des membres.

Face au contexte de turbulence mondiale qui porte préjudice aux personnes handicapées immigrantes, déjà confrontées aux défis multiples, nous n'avons pas le choix, nous avançons. Présente dans l'écosystème social et communautaire du Québec depuis des décennies, l'AMEIPH se distingue par sa mission unique d'accompagner ses membres tout au long du continuum de l'intégration vers l'inclusion. Nous sommes confiants, ayant à notre crédit une solide expertise du handicap et de l'immigration.

À vous tous, membres de l'AMEIPH, nous restons à votre écoute et réitérons notre volonté d'aller dans le sens de vos intérêts, d'asseoir une solidarité forte de nos expertises conjuguées à nos qualités humaines. L'AMEIPH est à vos côtés dans votre quête de bien-être et de participation sociale dans votre pays d'accueil, le Canada.

Mes appréciations vont à l'équipe opérationnelle de la permanence, aux bénévoles et prestataires de service, pour le travail abattu qui a porté ses fruits. La collaboration dans un esprit de respect et de partage a permis une administration opérationnelle assainie et efficiente.

Nos sincères gratitude vont aux bailleurs de fonds pour leur confiance renouvelée et à tous nos partenaires pour la collaboration agissante et multiforme.

Je salue enfin mes collègues, membres du Conseil d'administration pour leur engagement, leur temps, et leurs généreux conseils, contribuant à préserver un climat serein et diligent au sein de notre association.



Yves Ayité Elo Gaba
Président du Conseil
d'administration, AMEIPH

Conseil d'administration 2024 – 2025

Le Conseil d'administration en exercice durant la période du 1er avril 2024- 31 mars 2025 est composé de huit membres réguliers de l'AMEIPH:

■ Yves Ayité Gaba Président	■ Schahnez Hadjabi Vice-présidente	■ McEstus A.Oshinowo Secrétaire	■ Aliou Sylla Trésorier
■ Kadidia Nikiema Administratrice	■ Azeddine Sahnoun Administrateur	■ Tony Afryie Administrateur	■ Adolphe Yemt看 Administrateur (coopté)



Réunions du Conseil d'administration

Du 1er avril au 31 mars 2024 : 9 réunions

19 avril - 13 mai - 17 juin - 10 juillet - 12 septembre; 15 septembre -
26 octobre - 7 décembre

Du 1er janvier au 31 mars 2024 : 2 réunions

25 janvier -28 février

Introduction de la directrice générale

« Considérons les capacités différentes et non l'incapacité de la personne »

Je salue les chevilles ouvrières qui ont collaboré à la mise en œuvre du plan d'action 2024-2025. Les priorités retenues étaient: la bonne gouvernance et la gestion rationnelle des ressources; la recherche proactive de financement; la mobilisation des membres au sein des programmes et projets, le renforcement des capacités; et la visibilité et rayonnement de l'AMEIPH.

En relief, la planification stratégique a été couronnée de succès, grâce à l'engagement des membres, au soutien financier de la Fondation Mirella & Lino Saputo, et à l'accompagnement apprécié des experts du Centre St-Pierre.

L'année s'est distinguée par des activités marquantes en partenariat avec de prestigieuses institutions universitaires. À rehausser l'évaluation pour le transport adapté par l'école de réadaptation de l'UdeM, la visite de l'AMEIPH par des étudiants de l'UQAM, et la participation de la DG en tant que paneliste au symposium de l'UQTR.

L'AMEIPH a été présente au sommet national du handicap, sous l'égide du COPHAN; aux actions de mobilisation de la CODDPSH lors de la semaine québécoise des PSH en juin 2024, et en mars 2025 sur le thème "Un toit, un droit"; aux concertations de la TCRI, RTCPP, et DÉPHY Montréal. Notre présence active et notre plaidoyer pour la défense des droits des PHI a rehaussé l'estime et la confiance des partenaires et bailleurs financiers.

La mise en œuvre des programmes et projets reste au centre de nos actions. Le programme "Je découvre...", financé par la Fondation Roger Roy, a facilité le développement des habiletés sociales, linguistique, cognitive, et motrices de 30 membres avec déficience intellectuelle et/ou TSA. Leurs parents, proches aidants, ont aussi profité de précieux moments de répit.

Le programme d'intervention sociale multiethnique (PRISME), a permis aux membres de profiter de l'accompagnement individuel par nos intervenantes et de leur soutien psychosocial. Les interventions en groupe, sous forme d'ateliers thématiques ont reflété des interactions constructives sur les enjeux importants et ont renforcé les capacités des membres.

Le projet "Ensemble contre l'intimidation" financé par le ministère de la Famille du Québec est parvenu à son terme en décembre 2024 et la reddition des comptes a été réalisée dans les délais. Parmi les livrables, les six bandes dessinées développées ont reçues l'appréciation du Ministère et sont disponibles sur le site web de l'AMEIPH.

Les activités de loisirs récréatifs, culturels, et sportifs, ont bénéficié de l'appui financier du programme d'accompagnement en loisir (PALM) de la ville de Montréal et de la Banque Laurentienne. Les membres participent avec enthousiasme à ces activités qui facilitent leur intégration dans la société d'accueil. La Cabane à sucre, les festivals en période estivale, ou la cueillette de pommes sont devenus des traditions.

Nous remercions les membres, les bénévoles, les partenaires, ainsi que les membres du Conseil d'administration pour la collaboration, la confiance, et les précieux conseils.

Lila H. Ratsifa
Directrice générale

L'équipe opérationnelle de l'AMEIPH

Des personnes dévouées et ayant des expériences et expertises complémentaires forment l'équipe opérationnelle en poste à ce jour.

Des bénévoles, prestataires de services, ou stagiaires, prêtent mains fortes à l'équipe pour offrir un service de qualité aux membres de l'AMEIPH.

L'équipe 2024-2025

Lila H. Ratsifa

Directrice générale (depuis septembre 2023)

- **Ana Maria Barletta**, responsable de programme (depuis octobre 1997)
- **Kamangu Kabeya**, comptable (depuis novembre 2023)
- **Radia Meghnem**, coordonnatrice des services (novembre 2022 - octobre 2024)
- **Ambre Bénéï**, chargée de communication (décembre 2023 - août 2024)
- **Célia Missigbeto**, chargée de projet (depuis avril 2023)
- **Alice Michel**, intervenante sociale (depuis avril 2023)
- **Jean Duvil**, accueil (depuis juillet 2023)
- **Haja Ratsizafy**, chargé d'administration et de communication (depuis octobre 2024)
- **Alexandra Barthold-Bustillo**, intervenante sociale (novembre 2023 - septembre 2024)

L'équipe actuelle



Lila H. Ratsifa



Ana Maria Barletta



Kamangu Kabeya



Célia Missigbeto



Alice Michel



Haja Ratsizafy



Jean Duvil

Nos membres

Vie démocratique et associative



L'AMEIPH assure la pleine participation des membres à la vie démocratique et associative de l'organismes et veille à ce qu'ils assument leur rôle d'acteurs de changement.



Les services offerts aux membres dans le cadre des programmes et projets contribuent au développement du plein potentiel et du pouvoir d'agir de nos membres.



La mise à jour de la liste des membres est faite régulièrement. Les informations relatives aux membres sont placées sur notre base de données (via la plateforme de gestion en ligne HESTIA).



Une urne à idées, conçue par les membres participants du programme Je découvre, est placée à l'entrée du bureau de l'AMEIPH pour recueillir les besoins et suggestions des membres.

Assemblée générales des membres

2 Assemblées générales ont eu lieu au cours de l'année 2024- 2025 :

- 1 Assemblée générale extraordinaire (AGE): 4 mai 2024
- 1 Assemblée générale annuelle (AGA): 27 juin 2024

Statistiques

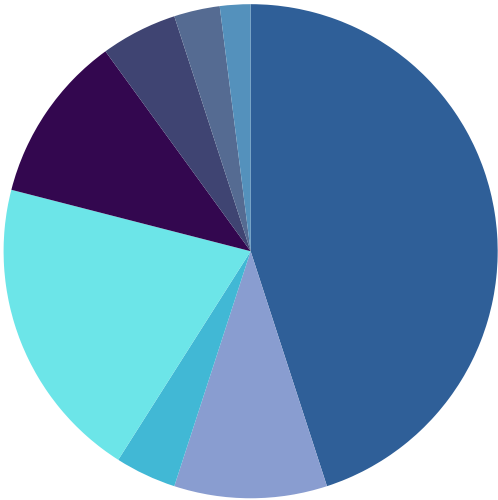
207 membres

Nombre des membres réguliers inscrits: 207, dont 99 femmes et 108 hommes, issus de l'immigration et avec tous types de handicap.

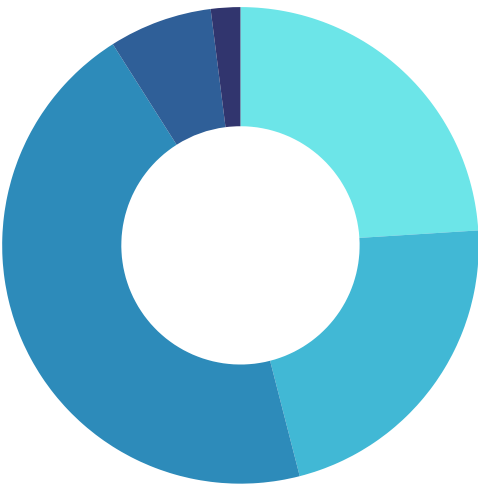


Types de handicap

- Déficience physique 47 %
- Déficience visuelle 12%
- Déficience auditive 2%
- Déficience intellectuelle 24%
- Trouble du spectre de l'autisme 10%
- Déficience organique 5%
- Autres diagnostics, TNC 3%
- Trisomie, syndrome de Down 2%



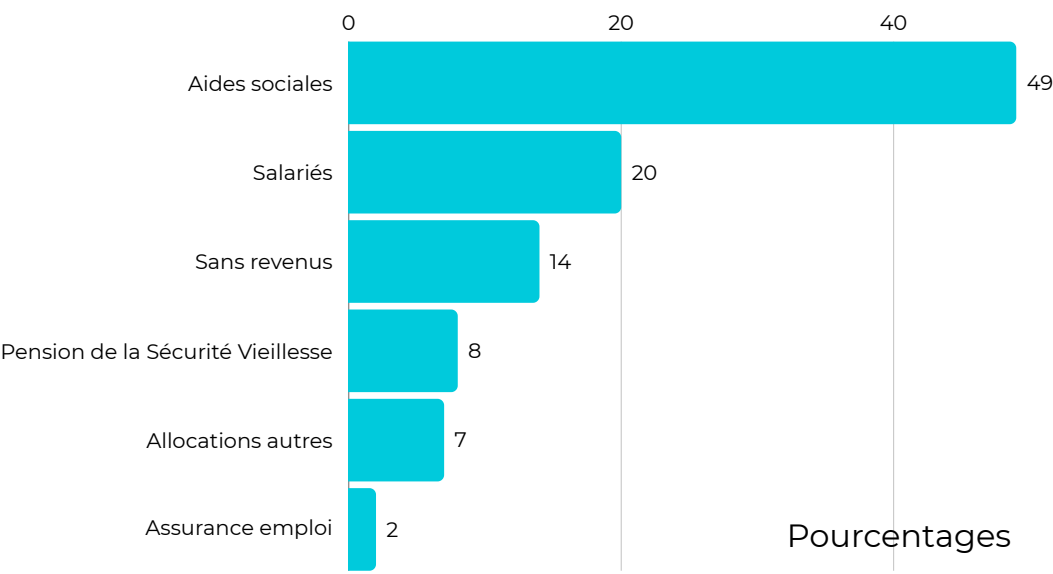
Statuts migratoires



- Citoyens Canadiens 24 %
- Résidents permanents 22%
- Demandeurs d'asile 45%
- Réfugiés 7 %
- Statuts temporaires 2%

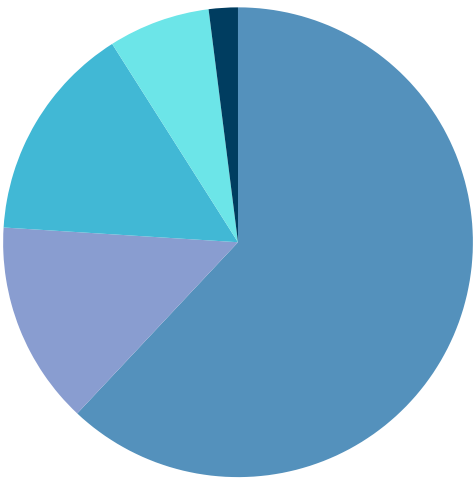
Statistiques

Source de revenus



Langues parlées

- Français 62 %
- Anglais 15 %
- Espagnol 14 %
- Arabe 7 %
- Autres 2%



Origines



- Europe 7%
- Asie 7 %
- Amérique centrale 10%
- Amérique du sud 41%
- Maghreb 13 %
- Afrique subsaharienne 22%

Défis exprimés par nos membres

- Accès au logement social accessible
- Accès à l'emploi
- Accès aux services de santé et services sociaux
- Durcissement des mesures relatives à l'immigration (surtout pour les demandeurs d'asiles)
- Non reconnaissances des compétences et expériences
- Problèmes liés à l'accessibilité universelle
- Discrimination et préjugés
- Méconnaissance du système (lois, procédures administratives)
- Difficulté d'adaptation à la culture et au climat
- Non adaptation des formations (francisation) aux besoins spécifiques des membres
- Faible littéracie numérique
- Isolement social

Gouvernance et gestion des ressources

Planification stratégique



La planification stratégique est une des priorités du plan d'action 2024-2025 adopté à l'Assemblée générale annuelle du 27 juin 2024. Elle fait suite au diagnostic organisationnel réalisé en 2023-2024 par le service-conseil Espaces Stratégies, sur recommandation du Programme de soutien aux organismes (PSOC), bailleur de Fonds essentiel de l'AMEIPH.

En octobre 2024, le Conseil d'administration a mis en place le comité porteur pour initier et conduire à son terme le processus de planification stratégique. Composé de 8 personnes, représentants du CA, des membres, et de la permanence, le comité a procédé, au préalable, à l'état des lieux en revisitant les diagnostics organisationnels et plans stratégiques antérieurs et autres documents de référence clés. Un sondage, réalisé entre novembre 2024 et février 2025, a vu la participation de 70 personnes, majoritairement les membres, les partenaires, et les employés et bénévoles de l'AMEIPH.

Le processus de planification stratégique a été bonifié par l'accord de financement conclu avec la Fondation Mirella et Saputo en février 2025, permettant ainsi l'accompagnement de l'AMEIPH par des experts du Centre St-Pierre. M. Manuel Soto, Coordinateur du soutien aux organisations et Mme Ellie Mihai, Conseillère en participation sociale, ont mené avec brio les discussions interactives lors des deux journées de réflexions stratégiques tenues les 15 mars et 12 avril 2025. Les participants aux deux journées ont pris conscience du long parcours et des orientations futures de l'AMEIPH.

Planification stratégique

Réalisations saillantes :

- L'analyse rétrospective de l'évolution de l'AMEIPH, mettant en évidence les périodes de progrès significatifs ou de stagnation, les réalisations marquantes, et les défis récurrents.
- La Mission légèrement reformulée avec l'accent mis sur le continuum intégration-inclusion
- Les valeurs redéfinies pour mieux ancrer les principes à la base de la vie associative
- L'importance du rayonnement de l'organisme et de la réflexion collective
- La reconnaissance de l'AMEIPH comme un lieu d'accueil et espace sécuritaire de soutien inclusif
- L'approche humaine essentielle pour renforcer le sentiment d'appartenance des membres
- Le rôle central de l'AMEIPH dans l'autonomisation et la défense des droits, afin de faire entendre la voix et partager les défis des PHI
- L'accent sur les enjeux essentiels, incluant le logement, l'emploi, accès aux services, le transport adapté, l'accessibilité universelle, et le renforcement de capacités des membres.

À la suite des deux journées de réflexion, les deux experts du Centre St-Pierre ont accompagné le Comité porteur à la rédaction et la finalisation du plan stratégique, présenté au CA et soumis à l'adoption de la présente AGA.



Partenariats & réseautage

L'AMEIPH est membre actif de regroupements d'organisations et tables de concertation, tels que : COPHAN, CODDPSH, TCRI, ACCÉSSS, RTCPP, DéPHY Montréal, AQLPH. Nous avons participé aux travaux de différents comités de travail au sein de ces regroupements, et à des rencontres et événements marquants qui ont permis de renforcer notre plaidoyer, visibilité, et notoriété. Nous rehaussons, entre autres :

5 juin
2024

Journée de mobilisation organisée par **CODDPSH** sur le thème **Non au recul, avançons!** durant la semaine québécoise des personnes handicapées, du 1 au 7 juin 2024. CODDPSH a dénoncé : le recul dans le réseau de la santé et des services sociaux; le manque de services pour les PSH demandeurs d'asile et réfugiés; l'insuffisance de locaux accessibles et abordables; le manque d'engagement en matière d'accessibilité au transport collectif.



6 sept.
2024

Participation à la Table ronde animée par M. André Morin, député de l'Acadie au Centre Communautaire Melkite de Montréal. Les discussions ont porté sur les défis persistants qui entravent l'intégration, l'inclusion et la francisation des nouveaux arrivants au Québec.

7 oct.
2024

Participation au Sommet national sur le Handicap (**In/Visible**) organisé par la COPHAN dans la ville du Québec. Le Sommet a mobilisé 250 participants de plus de 60 organismes (communautaires, publiques, parapubliques, privées, universitaires). Les échanges ont porté sur les thèmes : Accès au service de transport adapté; Santé environnementale et sensibilité chimique multiple (SCM); Privatisation des soins de longue durée; Revenu de base québécoise; Maladies orphelines : reconnaissance et prise en charge; Logement adapté et accessible : enjeux et solutions. L'AMEIPH a contribué à la rédaction du volet Immigration du Guide sur l'accessibilité de la COPHAN.

29-30
oct. 2024

Invitation de la DG en tant que panéliste au 2ème Symposium international sur l'expérience inclusive de loisir, organisé par **l'UQTR**, avec accent sur l'approche intersectorielle et intersectionnelle afin de valoriser les expériences et talents des PSH et de considérer leurs propres besoins en matière d'appui.

4 nov.
2024

Rencontre avec M. Daniel Jean, Directeur général de **l'OPHQ**. Les échanges ont porté sur les possibilités de bénéficier des services et conseils de l'OPHQ, notamment le service de communication. Un appel à projet est lancé chaque année dans le cadre du programme de soutien de l'OPHQ. M. Daniel Jean a recommandé de renforcer la visibilité de l'AMEIPH par le plaidoyer auprès des instances décisionnelles de la ville de Montréal et des Ministères clés.

Partenariats & réseautage

29 nov.
2024

Dans le cadre de l'entente de partenariat entre l'AMEIPH et l'**École de réadaptation de l'UdeM**, 11 membres de l'Association (anciens et nouveaux) ont été mobilisés pour une séance d'évaluation au transport adapté. Ils ont été accueillis par le Professeur François Dubé et ses étudiants de l'École de réadaptation de l'Université de Montréal. Grâce à cette séance d'évaluation, l'accès de ces personnes au transport adapté est facilité.

29 nov.
2024

L'AMEIPH a assisté à la célébration du 15^{ème} anniversaire du **RAPLIQ** qu'elle a toujours soutenu dans ses campagnes pour les droits des personnes handicapées.

3 déc.
2024

Journée internationale du handicap. L'AMEIPH a contribué à la rédaction d'une lettre ouverte du CODDPSH qui a été publiée dans la presse pour dénoncer les reculs actuels au niveau de l'accès aux services au Québec. L'AMEIPH a aussi sorti un communiqué signé par son PCA sur ses réseaux sociaux.

9 déc.
2024

Une délégation de l'**École de réadaptation de l'UdeM**, conduite par le Prof. Joseph-Omer Dyer a rencontré la délégation de l'AMEIPH, conduite par M. Yves Ayité Gaba, président du CA. Les discussions ont porté sur l'analyse des besoins de l'AMEIPH et l'identification des pistes de collaboration.

12 déc.
2024

Participation à la rencontre de la **RTCPP** avec **M. François Limoges, Maire de Rosemont-la Petite-Partie**. Les échanges ont été essentiellement axés sur le logement sociale et communautaire, le plan d'action jusqu'en 2027, et le comité de gouvernance pour plan de réaménagement.

26 mar.
2024

Douze étudiants conduite par la prof. Véronique Leduc et ses collègues, du Programme de 2^{ème} cycle, **Handicap et Souditute, de l'UQAM**, étaient présents à l'AMEIPH pour une formation en milieu externe, dans un cadre communautaire. Les étudiants ont pris connaissance de l'AMEIPH, sa mission, ses services et programmes, et ont pu discuter des enjeux des personnes handicapées en sous-groupes. Ils ont aussi échangé avec les participants de l'atelier d'art adapté du Programme Je découvre.



Partenariats & réseautage

- L'AMEIPH a participé aux réunions régulières du **RTCPP** sur les thématiques (logements; aménagement; santé mentale), au niveau de l'arrondissement de Rosemont-La-Petite-Patrie.
- L'AMEIPH a participé activement aux réunions dans le cadre de la **TCRI**. À rehausser notre contribution à la mise en place du **Comité volet Protection** pour les demandeurs d'asile.

Organismes partenaires



Association canadienne pour la santé mentale Montréal



Accès Bénévolat
Centre d'action bénévole Est de Montréal



ALTERGO



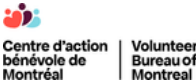
BCHM



Centre communautaire Radisson



Centre de santé et de services sociaux



Centre d'action bénévole de Montréal



Volunteer Bureau of Montreal



CENTRE ST-PIERRE



CERDA



collectif bienvenue welcome collective



CONNEC-T



Def Phys SANS LIMITE



Les Producteurs Des Films Des Mains



EY AEQUO
Pour une égalité sans détour



ERIQA



ÉCOMUSÉE DU FIER MONDE



Finautonome



GAIHST INC.



LA MAISON DES FEMMES SOURDES DE MONTRÉAL



La Maison grise DE MONTRÉAL



Moelle épinière et motricité Québec
On réinvente l'autonomie depuis 1946



MUSÉE D'ART CONTEMPORAIN DE MONTRÉAL



RIOCM
Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal



PRATDA
PROGRAMME RÉGIONAL D'ACCUEIL ET D'INTÉGRATION DES DEMANDEURS D'ASILE



CENTRE DE PARRAINAGE CIVIQUE DE QUÉBEC



P M E M T L



UQÀM
Université du Québec à Montréal



RAPLOQ



RUTA Montréal



École de réadaptation Faculté de médecine Université de Montréal



Place des Arts



D'ÉCLAIREURS



UQTR
Université du Québec à Trois-Rivières



Vers vous

Gestion des ressources

Durant l'année 2024-2025, nos efforts ont porté sur la stabilisation de la gestion des ressources (financière, ressources humaines, logistiques); l'amélioration de nos procédures administratives et comptables; et la consolidation de nos ressources humaines.

Nous mettons en exergue :

- Recrutement du personnel (intervenantes sociales, et chargé d'administration et de communication) et de bénévoles.
- Application rigoureuse des procédures de gestion financière et comptable
- Redditions de compte dans les délais des programmes et projets subventionnés
- Développement de projets en réponse aux appels à projet et demande de subventions
- Réalisation de la comptabilité matière et des petits aménagements logistiques
- Mise en place du comptoir d'impôt au sein de l'AMEIPH
- Mise en état et maintenance du parc informatique
- Gestion écoresponsable de nos ressources et prévention du gaspillage



Communication

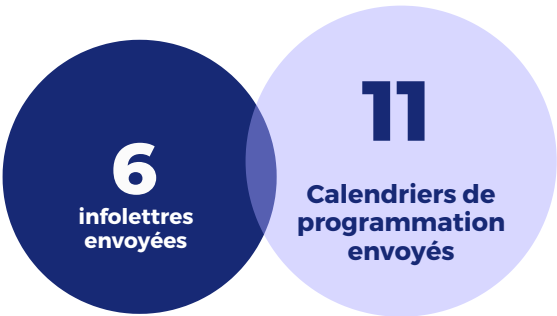
Mise en oeuvre du plan de communication ayant pour objectifs de :

- Sensibiliser le public et les décideurs aux enjeux des PHI
- Mobiliser les membres aux activités de l'association
- Accroître la visibilité des actions de l'AMEIPH

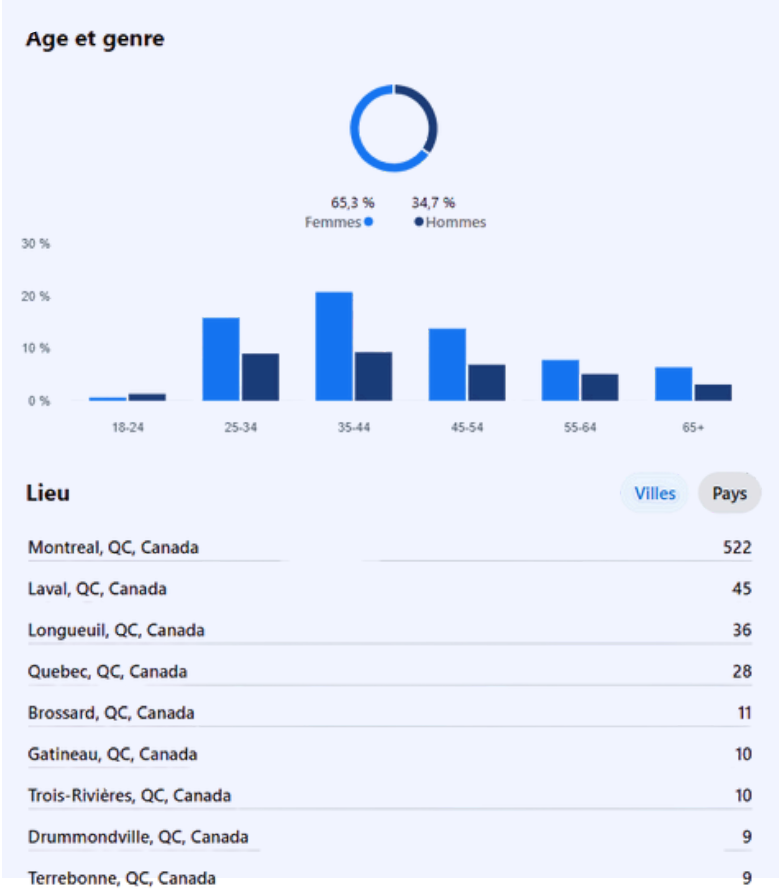
Moyens utilisés

- Développement d'outils promotionnels
- Mise à jour du site web
- Veille informationnelle
- Partage des actualités sur nos réseaux sociaux (Facebook, LinkedIn)
- Calendrier mensuel des activités et infolettres aux deux mois envoyés aux membres et partenaires par MailChimp et sur nos réseaux sociaux

Chiffres clés pour 2024-2025



Statistique de l'audience sur la page facebook de l'ameiph



Programme “Je découvre ma nouvelle langue, mon nouveau pays, moi-même”

Depuis 1992, l'AMEIPH a conçu et mis en place un programme spécialement destiné aux adultes issus de l'immigration vivant avec une déficience intellectuelle (DI) et/ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA). Ces personnes font souvent face à des formes de stigmatisation croisées, accentuant leur risque de marginalisation et d'exclusion sociale.

Grâce au soutien financier de la Fondation Roger Roy et du Fonds d'initiative en loisirs de Rosemont-La Petite-Patrie (Ville de Montréal), ce programme a permis aux participants de développer leurs compétences, de s'épanouir pleinement et de s'ancrer plus solidement dans leur société d'accueil. Il s'articule autour de deux axes fondamentaux : la francisation adaptée et l'exploration artistique.

L'année 2024-2025 a été empreinte d'un bel élan collectif et d'un léger accroissement du nombre de participants à notre programme. Fidèles à nos engagements, nous avons maintenu nos activités régulières — francisation adaptée, ateliers d'expression artistique, musique du monde et yoga adapté — tout en y intégrant une panoplie de sorties et d'événements culturels et sociaux, très appréciés de nos membres.

Parmi les moments marquants, plusieurs escapades ont rassemblé les participants dans une ambiance chaleureuse et festive : une visite à la cabane à sucre D'Amours, une journée au verger La Bonté de la Pomme, et des arrêts gourmands dans des crèmeries et cafés populaires tels que Gelatto et Ben & Jerry's. Ces sorties ont permis de créer des souvenirs mémorables et de renforcer les liens d'amitié.



Programme “Je découvre ma nouvelle langue, mon nouveau pays, moi-même”

Les mois de septembre et octobre ont été ponctués par des ateliers musicaux uniques à la Place des Arts. Grâce à la collaboration des artistes-médiatrices Myriam Leblanc et Mélodie Rabatel, nos membres ont exploré le chant choral, le jazz et l'opéra. Ce projet a culminé avec une représentation publique le 10 octobre, où une chorale formée pour l'occasion a interprété cinq morceaux. Chaque participant est reparti avec un certificat, et une vidéo souvenir de la performance a été réalisée.

En novembre, nous avons mis à l'honneur la culture autochtone à travers une activité artistique inspirée du travail d'Alanis Obomsawin, artiste multidisciplinaire abénaquise. Les œuvres créées durant l'atelier, inspirées par la nature et le monde onirique, ont été particulièrement marquantes.

Nos festivités saisonnières ont également connu un bel engouement. Lors de la Fête de l'Automne, les membres ont défilé avec des costumes fantastiques confectionnés par eux-mêmes, suscitant l'émerveillement du public. Durant la Fête de l'Hiver, un mini-marché de Noël a pris vie, où des créations artisanales faites de matériaux recyclés ont été mises en vente, illustrant à la fois la créativité et la conscience écologique de nos artistes.

Enfin, en mars, dans le cadre de la Semaine de la déficience intellectuelle, nous avons eu l'immense fierté de participer à la 20^e édition de l'exposition D'un œil différent, sous le thème L'art d'être nous. Cet événement a brillamment mis en valeur le talent de nos artistes et a rencontré un vif succès.

En somme, l'année 2024-2025 a été foisonnante d'activités et de belles réussites. Portés par l'enthousiasme de nos membres et la richesse des expériences partagées, nous abordons l'avenir avec confiance et énergie.



Volet francisation adaptée

Ce volet a pour objectif principal de permettre aux adultes allophones vivant avec une déficience intellectuelle d'acquérir une maîtrise fonctionnelle du français. Grâce à cet apprentissage, ils pourront mieux comprendre et communiquer, facilitant ainsi leur développement personnel et social.

Le programme repose sur cinq compétences essentielles :

- ✓ **Communiquer** efficacement au quotidien
- ✓ **Enrichir son vocabulaire** à travers les thématiques du programme
- ✓ **Développer des habiletés sociales** pour interagir avec autrui
- ✓ **S'intégrer à son environnement** et participer activement à la vie sociale
- ✓ **Adopter des comportements sécuritaires** dans différentes situations



Les activités pédagogiques sont adaptées aux capacités et aux intérêts des participants, rendant l'apprentissage plus accessible et motivant. Les compétences acquises sont ensuite mises en pratique à travers diverses activités sociales, artistiques et culturelles organisées tout au long de l'année.

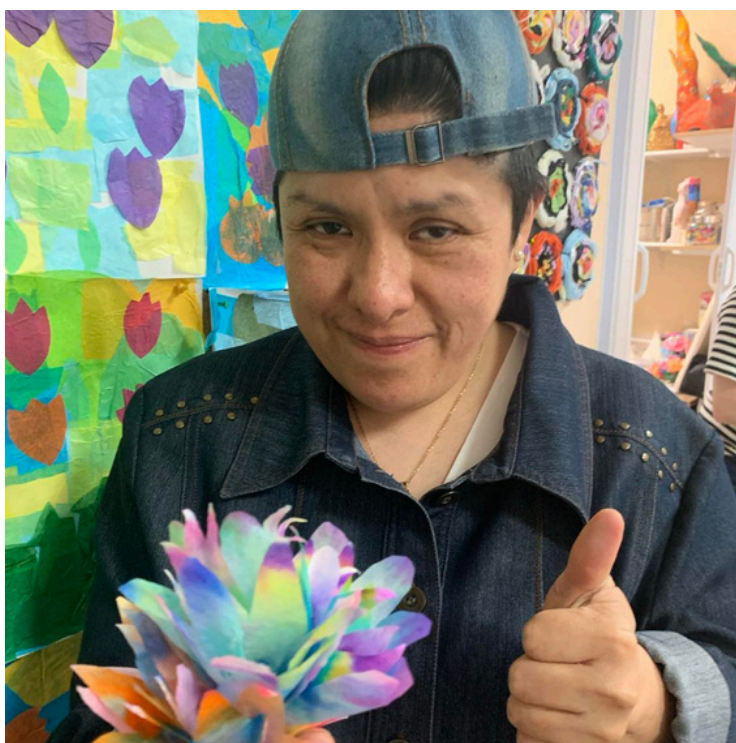
Volet expression artistique

L'atelier artistique constitue un espace privilégié où les participants peuvent explorer de nouvelles formes d'expression, stimuler leur créativité et renforcer leur estime de soi.

Au-delà de la création, cet atelier représente également une opportunité d'ouverture à la société. La participation à des événements artistiques et culturels favorise non seulement le développement des habiletés sociales et linguistiques, mais aussi l'inclusion des participants dans la communauté.

Grâce à des projets artistiques, des expositions et des collaborations avec divers partenaires, les participants s'initient à un univers où l'art devient un véritable levier d'épanouissement personnel et collectif.

Les ateliers sont proposés en trois sessions de 11 semaines, ainsi qu'une session estivale de 6 semaines pour les ateliers d'art adapté



Statistiques

Activités Récurrentes

- Ateliers d'expression artistique
4 Sessions
- Francisation adaptée
3 Sessions
- Ateliers Musique du monde
4 Sessions
- Cours de yoga adapté
3 Sessions



Francisation adaptée

- 132 ateliers annuels répartis en 3 sessions de 11 semaines (automne, hiver, printemps)

Art Adapté

- 156 ateliers artistiques par an, répartis sur 3 sessions de 11 semaines (automne, hiver, printemps) et 1 session de 6 semaines, (été)



Programme renforcé d'intervention sociale multiethnique (PRISME)

Au cours de l'année 2024-2025, le programme PRISME s'est structuré autour de deux volets principaux: Intervention individuelle et Intervention de groupe, sous forme d'ateliers thématiques. L'objectif est de promouvoir le bien-être des participants en mettant l'accent sur le renforcement de leur pouvoir d'agir, l'amélioration de leur sentiment d'appartenance à la société et le développement de leur force intérieure. Ce programme vise particulièrement les membres, des personnes en situation de handicap issues de l'immigration, en leur offrant un soutien personnalisé pour les aider à surmonter les défis spécifiques qu'elles rencontrent, tout en favorisant leur intégration sociale et leur insertion dans la société d'accueil.

Le logement et l'emploi demeurent au cœur des préoccupations de nos membres.

Ces deux enjeux sont étroitement liés : sans emploi, il est difficile d'accéder à un logement décent, et sans logement adapté, notamment pour les personnes en situation de handicap, il devient compliqué de trouver ou de conserver un emploi. Beaucoup de nos membres se retrouvent ainsi dépendants de l'aide sociale. Ce cercle vicieux, qui touche particulièrement les personnes en situation de précarité, freine fortement leur insertion sociale et professionnelle. C'est pourquoi l'AMEIPH accorde une attention particulière à ces problématiques, en cherchant des solutions durables pour favoriser la stabilité de vie et l'autonomie de ses membres.



Intervention individuelle

L'intervention individuelle au sein de l'AMEIPH a pour but de fournir un soutien personnalisé, prenant en compte les défis liés au handicap et au statut d'immigrant, afin de favoriser l'intégration et l'autonomie des membres. Les services offerts comprennent l'accompagnement, l'orientation et le référencement vers les ressources appropriées.

Cette année, les intervenantes ont pris l'initiative de contacter la majorité des membres en utilisant divers modes de communication, tels que des rencontres en présentiel, des appels téléphoniques et des échanges en ligne. L'objectif principal était de les accompagner dans la gestion de leurs défis quotidiens. Elles ont pris le temps d'écouter attentivement les préoccupations des membres, qui portaient sur des enjeux majeurs tels que les difficultés liées à l'immigration, les problèmes de logement, l'accès à l'emploi, ainsi que la méconnaissance des services sociaux. En outre, elles ont abordé d'autres problématiques spécifiques auxquelles les membres sont confrontés dans leur quotidien. Grâce à des actions d'accompagnement, d'orientation et de référencement vers les services appropriés, elles ont su répondre de manière adaptée aux besoins exprimés.



En 2024-2025, une demande importante a été constatée dans les secteurs du logement et de l'emploi. Parmi les membres concernés, environ 85 % étaient des hommes et 15 % des femmes, qui se sont adressées aux intervenantes pour discuter de ces problématiques.

Les membres ont ressenti l'impact économique de la crise actuelle. En particulier, les difficultés à trouver, conserver un emploi correspondant à leurs capacités, compétences et handicap ont eu des répercussions notables sur leur santé mentale (incertitudes, stress, isolement social, manque de sommeil et autres impacts connexes). Cette situation a également affecté leur gestion financière, avec pour conséquence que le coût de leur logement représente plus de 70% de leurs revenus.

Intervention de groupe

Les ateliers thématiques ont été conçus pour favoriser le pouvoir d'agir des membres de l'AMEIPH dans un environnement convivial et instructif. Ces interventions de groupe en relation d'aide mutuelle leur ont permis d'échanger autour de thématiques clés, favorisant ainsi un espace de partage d'expériences et de transmission de messages importants. Chaque atelier a offert l'opportunité aux membres de partager leurs vécus, de se soutenir mutuellement et de bénéficier des ressources collectives mises à leur disposition. Les principaux axes abordés incluent la solidarité entre les participants, la valorisation des expériences individuelles, ainsi que la transmission de savoirs et de stratégies pour faire face aux défis communs. Ce processus de collaboration a renforcé la confiance en soi et a permis à chaque participant de se sentir soutenu dans son parcours, tout en contribuant au développement d'un esprit de communauté et de résilience collective.

Transport

Animation : RUTA

- Droit des usagers dans le Transport adapté : RUTA
- Droits et responsabilités des usagers du transport adapté

Santé

Animation : Réseau des Éclaireurs, ACCESSS

- Fonctionnement du système de santé québécois
- Pour un mieux-être des membres de l'AMEIPH

Logement

Animation : Comité Logement Rosemont Petite Patrie

- Sensibilisation Droit au logement : logement social

Immigration

Animation : AMEIPH, Maison grise,

- Enjeux de l'immigration : Parcours migratoires, témoignages de résilience et d'espoir
- Mon pays entre nostalgie et perspectives d'avenir

Employabilité

Animation : Moelle épinière, PME Montréal, Maison grise

- Enjeux de l'immigration : Parcours migratoires : témoignages de résilience et d'espoir ;
- Mon pays entre nostalgie et perspectives d'avenir

Finances

Animation : ACEF

- Bien gérer son budget

Dans l'ensemble, les ateliers ont été une réussite, et les membres ont exprimé leur enthousiasme pour d'autres événements similaires à l'avenir. Malgré les difficultés rencontrées pour joindre les membres, les ateliers ont été bien accueillis et ont offert une belle opportunité d'échange. L'AMEIPH s'engage à améliorer la communication pour les prochains événements afin de garantir une meilleure participation.

Comme chaque année, l'AMEIPH a aussi accompagné des membres au salon de l'immigration et de l'intégration au Québec, qui se tenait les 29 et 30 mai 2024, au Palais des congrès de Montréal. C'était l'occasion d'explorer les différentes opportunités professionnelles, formations et service essentiels favorisant une intégration réussie au Québec.

Groupe femmes sans frontière

Les ateliers thématiques du groupe des femmes sans frontières se sont déroulés dans un cadre collaboratif et pédagogique, offrant aux participantes un espace sécurisé pour échanger et partager leurs vécus. Ce groupe réunit des femmes de différents horizons, qu'elles soient en situation de handicap ou mères d'enfants en situation de handicap. Leur objectif est de favoriser l'empouvoirement, c'est-à-dire de permettre à chaque participante de devenir actrice de ses choix, en prenant pleinement conscience de ses droits et de ses capacités. À travers des discussions enrichissantes, les ateliers ont offert une véritable opportunité de transmission de messages de solidarité et de soutien mutuel. Au cours de l'année, plusieurs thématiques ont été abordées, permettant à chaque femme de se renforcer dans son quotidien et d'acquérir des outils pratiques pour veiller à son bien-être.

Les thèmes abordés :

- Retrouvailles de femmes
- Chocs culturels
- Réalité égalitaires hommes femmes en amitié, en amour et en famille
- Prendre soin de soi et masque facial
- Couleurs de la personnalité



Groupe for'Homme



Le Groupe a été conçu il y a des années pour servir en tant que plateforme d'échange et d'entraide entre les hommes, membres de l'AMEIPH. Durant l'année 2024-2025, le groupe s'est vu renforcé et mieux structuré avec la participation de nouveaux membres et grâce à une animation tournante par les membres eux-mêmes, mettant ainsi l'accent sur l'autonomie et le pouvoir d'agir des membres.

Les discussions ont été ouvertes et ont permis de mettre en confiance les participants et recueillir des témoignages instructifs sur leurs parcours migratoires. Des thèmes variés ont été abordés, notamment, la complexité des procédures migratoires des personnes ayant un statut précaire, à cause des nouvelles mesures portant sur l'immigration. Les hommes ont reconnu que l'environnement global complexe et changeant nécessite une plus grande adaptation et résilience.

Les participants ont partagé leurs connaissances des ressources disponibles qui pourraient les aider à surmonter les défis spécifiques. Les membres du groupe ont pu mieux se connaître et échanger sur leurs préoccupations spécifiques.

Pour rappel, l'objectif du groupe est de créer un espace sûr et confidentiel où l'on peut aborder des sujets liés à la masculinité, aux conditions des hommes en situation de handicap issus de l'immigration dans le pays d'accueil.

Statistiques

10 ateliers thématiques				
28 mai	5 sept.	10 sept.	22 sept.	03 oct.
14 nov.	21 nov.	05 déc.	23 janv.	13 mars.

5 rencontres du groupe femmes sans frontière				
12 sept.	16 oct.	06 déc.	15 janv.	20 fév.

2 rencontres du groupe For'Homme	
31 oct.	03 déc.

Taux d'intervention

- Accès au logement 39%
- Emploi et éducation 25%
- Briser l'isolement 14 %
- Multi services 10 %
- Santé, services sociaux 12%



Projet : Ensemble contre l'intimidation

Ce projet, soutenu par le ministère de la Famille, Gouvernement du Québec, pour une période de deux ans (de janvier 2023 à décembre 2024), vise à instaurer un espace éducatif et à créer des conditions propices à l'acquisition de compétences afin d'accompagner, prévenir et protéger les personnes en situation de handicap issues de l'immigration. Ces individus sont particulièrement exposés à l'intimidation et à la violence en raison des préjugés liés à leur condition, combinés à la discrimination associée à leur statut d'immigrants.



Extrait bande dessinée : Intimidation à l'école



Extrait bande dessinée : Intimidation au travail

Le projet cherche également à sensibiliser les membres aux différentes formes d'intimidation dont ils peuvent être victimes, tout en informant le grand public sur les conséquences de ces actes de violence à l'égard des personnes handicapées.

En 2023, la première année de mise en œuvre du projet a été marquée par l'organisation de discussions thématiques, permettant d'explorer les multiples contextes dans lesquels ces personnes font face à l'intimidation. Les participants ont ainsi pu identifier ces situations et les mettre en scène avec l'appui d'une metteuse en scène professionnelle.

Les thématiques abordées ont concerné les cas d'intimidation dans les milieux suivants :

- ✓ Le cadre familial
- ✓ Le Transports adapté
- ✓ Le système de santé
- ✓ Le milieu scolaire et professionnel
- ✓ Les centres sportifs et de loisirs
- ✓ Les espaces commerciaux

Projet : Ensemble contre l'intimidation

Grâce aux témoignages recueillis lors des échanges et aux ateliers de théâtre-forum, six bandes dessinées ont été envisagées : deux en 2023 et quatre en 2024.

En 2023, deux scénarios et leurs bandes dessinées ont été créés, illustrant des situations d'intimidation vécues dans le cadre familial et au travail. En 2024, l'initiative s'est poursuivie avec la conception de quatre autres bandes dessinées mettant en lumière des scènes d'intimidation dans le milieu scolaire, les transports adaptés, un centre commercial et un hôpital.

Une page HTML a été créée sur le site de l'AMEIPH afin de rendre ces supports accessibles. Leur mise en ligne constitue un moyen concret et inclusif d'interpeller la société face à l'intimidation dont sont victimes les personnes handicapées issues de l'immigration.

Le rapport final et la reddition des comptes ont été fait dans les délais en mars 2025 avec l'appréciation du ministère de la Famille des livrables rendus à l'issue du projet. Nous pouvons dire que les objectifs ont été atteints. Les participants au projet ont pu prendre conscience des situations d'intimidation et mieux s'armer pour leur prévention. La mise en ligne des livrables du projet permettra aussi une prise de conscience collective des impacts de l'intimidation sur les personnes handicapées immigrantes et sur la nécessité de développer des stratégies d'intervention adéquate. Grâce à ce projet, les membres participants sont devenus des acteurs de changements.



Extrait bande dessinée : Intimidation dans un centre d'achat

Projet : Activités régulières de loisirs inclusifs

D'une durée de 2 ans (1^{er} avril 2023 - 31 mars 2025), le projet **Activités régulières de loisirs inclusifs** entre dans le cadre du Programme d'accompagnement en loisir de la Ville de Montréal (PALM). Le programme PALM vise à assurer le financement de préposés chargés d'accompagner les personnes en situation de handicap afin de favoriser leur développement social, lutter contre l'isolement et encourager leur participation active à la vie communautaire.

Grâce à cette initiative, les membres de l'AMEIPH vivant avec un handicap et issus de l'immigration ont eu l'opportunité de bénéficier d'un accompagnement lors d'activités de loisirs variées (récréatives, sportives et culturelles), contribuant ainsi à leur bien-être, leur intégration et le renforcement de leur sentiment d'appartenance à la communauté. Le projet a, par ailleurs, permis aux participants de développer des aptitudes à sortir de l'isolement social et à accéder à une meilleure participation sociale.



Activités régulières

Accompagné par des préposés, les membres ont participé à des activités de loisir régulières organisées dans les locaux de l'AMEIPH, à raison de deux séances par semaine, totalisant 200 heures sur l'année. Ces activités intergénérationnelles comprenaient les jeux découvertes, les ateliers de danse, chant et musique du monde, karaté adapté, yoga adapté. Les activités réunissent en moyenne 15 participants par session. Des membres ont aussi activement participé à la chorale, mise en place au sein de l'AMEIPH depuis septembre 2024. Les membres ont apprécié ces activités et ont manifesté leur vif intérêt à des activités récréatives, culturelles, et sportives diversifiées.

Activités saisonnières

Des activités saisonnières sont régulièrement organisées pour permettre aux membres de socialiser et interagir et à leurs familles de découvrir la culture québécoise. Ce sont entre autres des occasions pour partager leur vécu et pour le bien-être. Les membres viennent nombreux, certains avec leurs familles, aux activités saisonnières. Ces rassemblements ont aussi mobilisé des animateurs, des préposés et bénévoles pour encadrer les membres, qui ont exprimé leur grande satisfaction quant aux services offerts.

Pour augurer le printemps, les membres ont participé à la traditionnelle sortie à la cabane à sucre. Le samedi **13 avril 2024**, une soixantaine de membres et leurs familles se sont retrouvés à la Cabane à Sucre Paquette Damour à Ste Anne des Plaines. Ces retrouvailles ont permis aux membres de déguster les repas traditionnels du Québec, tout en s'appropriant la culture de la société d'accueil. La convivialité et la bonne humeur étaient au rendez-vous.

Projet : Activités régulières de loisirs inclusifs

Activités saisonnières

Le **25 avril 2024**, l'AMEIPH a organisé à l'attention des membres un atelier de cuisine collective dans ses locaux, avec la présence d'une nutritionniste, de ACCÉSSS. Une vingtaine de personnes étaient présentes pour mettre en pratique les bons conseils sur les aliments nutritifs et la cuisine santé. Les membres ont pris du plaisir à concocter des repas, sains, délicieux, avec une touche multiethnique. C'était une activité réussie incluant la dégustation des créations de chaque groupe, et un temps de partage et de jeux.

Durant l'**été 2024**, de juin à août, des sorties pique-nique ont été organisées au parc de la Petite Italie, parc Sœur-Madeleine-Gagnon, parc Bellerive. Les membres ont aussi eu l'opportunité de participer aux Francofolies de Montréal, Festival de Jazz, et le Festival international Nuits d'Afrique.

Le **14 août 2024**, une soirée multiculturelle a été organisée à l'AMEIPH et a permis aux membres de partager des plats et des musiques issus de leurs traditions. La soirée interculturelle a été une grande réussite et une célébration mémorable! Musique, chants et danse ont animé la soirée dans un esprit de partage et de découverte. Nos membres ont mis en lumière leurs talents et la richesse de la diversité qui fait aussi la force de notre association.



À l'automne, la cueillette de pommes s'est déroulée le **28 septembre 2024** au Verger La Bonté de la Pomme à Oka. Cette activité est aussi devenue une tradition et un rendez-vous à ne pas manquer pour la grande famille de l'AMEIPH. Une cinquantaine de membres incluant les familles et amis, ont profité de la journée, et se sont réjouis de la cueillette de différentes variétés de pommes, de prunes, en plus des autres activités (balade en tracteur, visite de la ferme, dégustation de cidre...). Cette activité a permis de raffermir davantage la cohésion et le sentiment d'appartenance des membres à l'AMEIPH.

Projet : Activités régulières de loisirs inclusifs

Activités saisonnières

La fête de l'automne – une célébration multiculturelle d'Halloween – s'est tenue le **26 octobre 2024**, sous le thème "ensemble, célébrons l'arrivée de l'automne avec gratitude!" Une trentaine de membres ont participé à l'activité qui a contribué à l'intégration des membres dans la société d'accueil. Il s'agissait aussi de comprendre la culture québécoise, tout en mettant l'accent sur le dialogue interculturel. Cette célébration a surtout permis aux membres de se divertir et de mettre en avant leur créativité. Le défilé de costumes, la célébration des anniversaires, les jeux divers et la bonne musique ont agrémenté l'après-midi festif. Le buffet en style potluck a rehaussé les talents culinaires de nos membres.



Le **13 décembre 2024**, les membres de l'AMEIPH se sont retrouvés pour célébrer **Noël (la fête de l'hiver)** dans une ambiance chaleureuse et festive. La fête a rassemblé une cinquantaine de personnes et chaque membre a reçu un petit cadeau de Noël. Ce fut un moment magique, où rires, chants, danses, cadeaux et chaleur humaine ont rempli l'air, un mini marché de Noël et un collage collectif "Village d'hiver" ont aussi été préparés avec soin par les participants du programme "Je découvre". La fête a été un véritable moment de partage et d'inclusion. Avec cette activité, les participants bien clôturé l'année en beauté.

Le **23 janvier 2025**, des membres se sont retrouvés à l'AMEIPH pour accueillir la nouvelle année dans une ambiance conviviale empreinte d'échanges francs et spontanés sur les défis et actions en perspective. Les membres ont en profité pour se connaître davantage, pour faire part de leurs parcours migratoires et de leurs expériences. Ils ont aussi été sensibilisés au processus de planification stratégique de l'AMEIPH en cours et ont pris le temps de compléter le sondage à cet effet.

Statistiques

ACTIVITÉS RÉGULIÈRES DE LOISIRS INCLUSIFS

Activités régulières



Activités saisonnières



Groupes d'âges



Perspectives 2025-2026

Conformément au plan d'action 2025-2026, nous envisageons, en priorité:

Gouvernance et gestion

- Finalisation et mise œuvre de la Planification stratégique
- Cercle de lecture sur les règlements généraux
- Document de politique des RH élaboré et appliqué
- Atelier de formation sur la gouvernance
- Développement de projets pour subventions et reddition de compte dans les délais
- Mobilisation de Fonds (souper-bénéfices; Relance du Centraide,...)
- Communication et développement d'outils de promotion
- Participation aux actions des groupements d'affiliation (COPHAN, CODDPSH, DÉPHY MONTREAL, TCRI, ...);
- Partenariat ciblé avec des OBNL et autres partenaires institutionnels

Renforcement de capacités

- Cours de Francisation et art adapté (Programme Je découvre)
- Atelier d'éducation financière (juin-septembre avec Fin Autonome)
- Atelier sur le développement personnel
- Atelier de formation sur l'utilisation des réseaux sociaux
- Atelier de formation personnalisée en informatique
- Cours de musique inclusive/adapté
- Développement d'outils de formation (handicap et immigration; formation interculturelle), et guides

Mobilisation et participation

- Participation à l'AGA
- Atelier sur le rôle et responsabilité des membres d'une OBNL
- Participation aux activités des programmes et projets (Programme Je découvre; PRISME; Projet Employabilité; Projet Loisirs)
- Mobilisation au sein des groupes (For'Homme, Femmes sans frontière, Parents, Aînés)
- Événement de reconnaissance des bénévoles et membres actifs

Perspectives 2025-2026

Défense des droits

- Participation aux campagnes de mobilisation sur les enjeux des PHI
- Organisation de cercle écoute pour recueil de témoignages des membres et publication sur les réseaux sociaux
- Organisation de rencontres pour plaider auprès des décideurs clés
- Organisation d'ateliers animés par des experts juridiques sur les droits des PHI

Intervention, programme et projets

- Service d'intervention individuel aux membres (accueil, accompagnement, référencement, appui psychosocial)
- Ateliers pour intervention de groupes
- Mise en œuvre des programmes et projets, conformément aux ententes (Programme Je découvre; Projet Employabilité; Projets liés aux loisirs)





AMEIPH

“

Créer un avenir sans barrières, où toutes les personnes en situation de handicap sont traitées avec dignité et respect et où elles ont toutes les chances de s'épanouir

Justin Trudeau

Premier Ministre du Canada,
3 décembre 2024



514-272-0680 / Sans frais 1-866-318-0680



www.ameiph.com



6462, boul. St-Laurent, Montréal



AMEIPH



@ameiph_mtl